



## ТЕПЛУ БЫТЬ!

Костромская ГРЭС готовит теплосети к зиме. Работы ведет ОАО "Ремсервис ТПК КГРЭС".

С. 2-3



## ОБРАТНОЙ ДОРОГИ НЕТ!

Начальник ПЧ-55 Альберт Заботин сделал наш город еще более знаменитым...

С. 4

8-14 сентября 2005 года



# ЭНЕРГЕТИК

№ 32

(1083)

Издается с 1983 года

Корпоративное издание ОАО "Костромская ГРЭС"

### ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

В июне 2005 года Александр Чикунов принял на себя руководство бизнес-единицей №1, которая координирует работу крупнейших АО-энерго, таких как «Мосэнерго» и «Ленэнерго», и отвечает за создание трех оптовых (ОГК-3, ОГК-5, ОГК-6) и восьми территориальных генерирующих компаний.

В интервью «Интерфаксу» он рассказал о своем видении системы управления «дочками», о проблемах, с которыми приходится сталкиваться, и про реформу.



будет реализована. Что касается прибыли, то этот приоритет не может измениться, потому что прибыль является естественным источником для любого рода

щам инвестиционную и ремонтную программы. После того, как РЭК устанавливает тариф, который позволяет в заложенном в тариф объеме выполнить ремонтную и инвестиционную программы, компания составляет бизнес-план, в котором определены прогнозные дивиденды. А споры возникают, как правило, после того, как правление РАО уже утвердило соответствующие показатели. У администрации любого субъекта, безусловно, есть всегда еще несколько энергообъектов, которые она хотела бы дополнительно отремонтировать. Представители администрации, бывает, нам говорят: у вас же есть прибыль, давайте пустим всю ее на ремонт. А мы доказываем, что утвержденная программа ремонтов разумная, что в абсолютном выражении ремонты год от года увеличиваются, а в тарифе дополнительные затраты на ремонты не предусмотрены. В этой ситуации единственный источник дополнительного финансирования - это чистая прибыль, которую администрация предлагает забрать у акционеров и направить на ремонты. Это неправильно, говорим мы, давайте на следующий год при обсуждении программы ремонтов более глубоко поймем, какие объекты нужно ремонтировать, какие суммы возможно заложить в тариф, чтобы не выйти из предельного уровня.

## Глава бизнес-единицы №1 Александр Чикунов: «СТРАТЕГИЧЕСКИ УЖЕ НИКТО НЕ ПРОТИВ ЭНЕРГОРЕФОРМЫ...»

- Какие задачи Вы видите перед собой как новый руководитель бизнес-единицы №1? Поменяли ли Вы принципы управления, координации работы «дочек»?

- Это очень многогранный вопрос. Бизнес-единицы в исполнительном аппарате РАО возникли год назад, перед ними тогда ставилась фантастическая задача - обеспечить в РАО «ЕЭС» прорыв по повышению эффективности управления нашими «дочками». Именно в сфере бизнес-управления. Была взята ориентация на обеспечение прибыли, на сверхрезультаты, на новые проекты. И первая, и вторая бизнес-единица за год обеспечили реальный прорыв - чистая прибыль в «дочках» по итогам 2004 года выросла в несколько раз! Теперь же не надо совершать сверхпрыжков, тем более, что второй сверхпрыжок просто невозможен, поэтому перед нами я вижу две стратегические задачи. Первая - это выполнение всех тех ключевых показателей эффективности, которые задают для бизнес-единиц корпоративный центр РАО «ЕЭС». Главнейшими по-прежнему являются надежность работы энергосистем и задание по чистой прибыли.

А вторая задача - уникальная и заключается в такой простой, но емкой фразе: «сформировать очень хорошие компании целевой модели отрасли». Имеются в виду ТГК, ОГК и сбытовые компании. И понятие «сформировать» очень хорошие компании для меня очень много значит. Оно значит, что в конце 2006 года мы должны с гордостью отчитаться за то, что создали современные энергетические компании мирового уровня, с мировой системой ме-

неджмента, управленческого учета, эффективности, надежности, прибыльности. То есть мы будем готовы к разделению РАО, и акционеры будут иметь основные сказаны нам спасибо за проделанную работу. Поэтому для меня задача формирования этих компаний является на самом деле ключевой. Для этого я, как руководитель бизнес-единицы, ввел институт «управляющих объектами», подведомственными бизнес-единице. До этого такого управленческого решения не было в принципе в РАО «ЕЭС». Одна из проблем, которую я всегда ощущал в РАО, - отсутствие цельного взгляда на каждую нашу дочернюю компанию. Это объясняется их большим количеством. Сегодня только в бизнес-единице №1 сто четыре «дочки», и поэтому индивидуализировать наш взгляд на них очень трудно. В РАО «ЕЭС» работает такая универсальная машина: одно подразделение смотрит все ремонтные программы, одно - все бизнес-планы, одно - все юридические вопросы и так далее. Но эти 104 «дочки» должны укрупниться в 11 компаний целевой структуры - 8 ТГК и 3 ОГК. У каждой компании есть свои миссия, приоритетные акционеры. А сегодня как раз время, когда работа с акционерами носит самый непростой и содержательный характер. Сейчас я закрепил за каждой компанией управляющего, который отвечает за несколько важных вещей. Управляющие объектами отвечают за организацию всей работы советов директоров в этих компаниях. Основным является согласование с акционерами всех вопросов, которые выносятся на заседания советов

директоров. Мы хотим, чтобы советы у нас фактически проходили как юридические мероприятия, где фиксируются заранее согласованные акционерами решения. Я считаю крайне полезным введение института объектных менеджеров, потому что через год, пожалуй, это будет костяк управленческой команды РАО «ЕЭС», которая будет существенно меньше, чем сегодня исполнительный аппарат РАО.

- Правление РАО «ЕЭС» в июне планировало обсудить целесообразность выпуска GDR (глобальных депозитарных расписок) на акции созданных в ходе реформы межрегиональных компаний, в том числе ОГК и ТГК. Принято ли уже какое-то решение?

- Пока решение не принято, все страшно заняты и увлечены первым этапом создания этих компаний. В соответствии с теми обещаниями, которые мы давали рынку полгода назад, в начале августа мы, наконец, начали выводить на биржу акции выделенных из АО-энерго генерирующих и сбытовых компаний, на что ушло немало времени. А вопросы программ капитализации ТГК и ОГК, мы, думаю, будем обсуждать на правлении примерно в октябре. Потом возможные решения будут вынесены на совет директоров. Еще есть время - это вопросы 2006 года, когда мы будем совершать дополнительные действия на рынках акций уже объединенных компаний, в том числе на рынках производных финансовых инструментов.

- После аварии в Москве глава РАО «ЕЭС» Анатолий Чубайс объявил, что РАО будет менять проце-



дуры и механизмы управления, а также бизнес-приоритеты. Скажется ли это изменение на прибыльности «дочек» РАО, а следовательно, на его доходах?

- Правильно сказать, что мы в одном направлении усилили свое внимание и свою организационную мощь. Речь идет о направлении, которое называется общим термином «надежность». В это направление включаются и текущие ремонты, и инвестиционные проекты, и оргвопросы, связанные с обучением персонала и тренингами, с проверками и надзором, а также с тарифной политикой. В этой связи самое крупное структурное изменение внутри РАО уже произошло - создано новое подразделение, принят новый член правления - главный технический менеджер Борис Вайнзихер, который сейчас формулирует приоритеты и новые подходы, новые показатели, новую технологию оценки рисков, связанных с надежностью. На обсуждении правления РАО «ЕЭС» технический директор вынесет систему мер, направленных на повышение надежности. И она

инвестиций, а также нормальным показателем рентабельности на вложенный капитал, который крайне важен для всех акционеров, включая РАО «ЕЭС», у которого, в свою очередь, акционером является государство. Прибыль - это не альтернатива ремонтам, а дополнительный источник для капитальных ремонтов и технического перевооружения. У нас, к примеру, все дивиденды дочерних компаний составляют менее десяти процентов их ремонтных затрат.

- А как же известные споры с властями Санкт-Петербурга и Москвы из-за установленных РАО ключевых показателей эффективности для энергокомпаний этих регионов, достижение которых было возможно только за счет сокращения финансирования программ ремонтов?

- Споры, действительно, были, но шли они по другим соображениям. Дело в том, что расчет прогноза чистой прибыли «дочек» и дивидендов у нас идет в определенной последовательности. Сначала в рамках тарифного регулирования мы защи-

- А какова позиция РЭКов?

- Наши споры с РЭКом касаются положения о трехлетних тарифных коридорах. Мы просим, раз уж договорились о «трехлетке», позволить нам внутри этого коридора бороться с издержками и не изымать на следующем шаге все, что мы заработали за счет этого. Но в 2005 году такая проблема определилась: ФСТ рассчитала предельный уровень роста тарифов на 2006 год не от предельного планового уровня прошлого года в рамках «трехлетки», а от фактического уровня, который получился меньше планового, и теперь мы понимаем, что 2006 год с точки зрения тарифов будет намного сложнее и компании наши будут менее прибыльными, чем в 2004-2005 годах.

«Интерфакс»

(Печатается в сокращении).

Фото Костромской ГРЭС  
Антон Гайбалова.

СПИСОК молодых специалистов, приходящих на ежегодное собеседование и желающих работать на Костромской ГРЭС, с годами не уменьшается. Вчерашних студентов не останавливает тот факт, что шансы трудоустроиться на станцию невелики: прием на предприятие ограничен, да и попасть на встречу с потенциальными работодателями сложно. Вот и на сей раз в холле пятого этажа ИБК собрались тридцать юношей и девушек. За двойными дверями кабинета главного инженера КГРЭС их ожидали главные «технари» станции.

Собеседование на пути «работоприобретения» в наше время - далеко не первый этап. Поступая в вуз, многие задумываются о том, где применят полученные знания, а потому стараются заработать дополнительные баллы в диплом для повышения своей конкурентоспособности. С каждым годом потребность в квалифицированных кадрах увеличивается, поэтому работодатель тоже не ждет «милости от природы». К примеру, на Костромской ГРЭС воплощается в жизнь целая программа по созданию базы данных молодых специалистов. Ее пополнение проводится ежегодно. Но, если раньше в конкурсе мог участвовать каждый желающий, то теперь низкий проходной балл соискателя рабочего места практически лишает его этой возможности.

Осенью прошлого года **руководитель группы комплектования резерва, развития и повышения квалификации персонала Ирина Фоломеева** побывала в профильных вузах Костромы и Иваново для того, чтобы пригласить на производственную практику наиболее успешных студентов. Многие из них неплохо поработали и были вызваны на собеседование. В списки кандидатов попали также выпускники, закончившие вуз с красным дипломом, люди, получившие два образования и успевшие хотя бы немного поработать на производстве.

Каждому входящему в кабинет молодому специалисту предоставлялось полторы минуты для рассказа о себе, еще пять - чтобы ответить на вопросы комиссии. За столь короткий срок необходимо было мобилизоваться, «блеснуть» интеллектом и проявить обаяние. По мнению секретаря комиссии Ирины Фоломеевой, не все претенденты ясно поняли поставленную задачу: «В рассказе о себе не стоило перечислять свои автобиографические данные, ведь потенциальному работодателю нужна конкретная информация. В данном случае - о своей связи с производством: тема дипломной или научной работы, опыт, полученный на практике». Внешне строгие члены комиссии иногда шутили и были настроены миролюбиво.

Чуть позже некоторые «комиссионеры» поделились своими впечатлениями.

**Александр Крылов, начальник КТЦ-2:** «Никакого желания «завалить» ребят вопросами не было. Хотелось для начала расположить к себе, спросить именно то, что они знают, а уж потом проверить, насколько широко их представление о производстве, готовы ли они к работе в экстремальных ситуациях. Молодые специалисты произвели на меня хорошее впечатление, а некоторых мы взяли «на заметку». Границ между заочным и очным образованием я не провожу, потому что главное - уровень подготовки и знаний. К девушкам тоже никакого скептического отношения нет: они могут у нас работать и работать».

Какие чувства я испытываю, глядя на молодых специалистов? Завидую, наверное. У них же все еще впереди. Уже сейчас можно сказать, что это бойцы, они «про-

валились» на это собеседование, а это говорит о многом. Кандидатами на трудоустройство, считаю, могут стать 12 человек. Жаль только, что некоторые очень сильные ребята не имеют подходящего нам по профилю образования...»

**Андрей Максимов, начальник химического цеха:** «Все пришедшие на собеседование показали разный уровень подготовки. Мне показалось, что на ка-

\*\*\*  
Действительно, внешне собеседование было больше похоже на государственный экзамен: вопрос - ответ, вопрос - пауза. На лицах присутствующих то заинтересованность, то разочарование. «Неплохой парень», которого можно «рассмотреть», награждался пятерками за ответы и знаками восклицания напротив своей фамилии в общем списке. Конечно, многого за пять минут

# «БОЙЦЫ» ИЩУТ РАБОТУ

## КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА



чество ответов сильно повлиял испуг. Возможно, времени на знакомство было дано слишком мало: за 5 минут и абсолютно уверенному в себе человеку очень сложно продемонстрировать свои знания и способности в полной мере. Проще, наверное, было бы приглашать на конкурс тех, кто уже получил «добро» на собеседовании со своим потенциальным руководителем. Я лично задавал вопросы по темам, которые сам точно знал на 4-5 курсах. Уверен, они для вчерашнего студента элементарны. К тем, кто закончил техникум, был индивидуальный подход (кстати, некоторые из них выглядели грамотнее, чем иные выпускники вуза). Считаю, что собеседование - это обыкновенный экзамен, главное на нем - не бояться. Вопросы по азам предмета позволяют комиссии понять, насколько глубоко человек его знает».

**Виктор Быстров, начальник отдела инвестиционных и инновационных проектов:** «Вижу, ребята пришли грамотные, они очень хорошо отвечали даже на узкоспециализированные вопросы. Чувствуется, что уровень подготовки в том же Ивановском энергетическом университете за последнее десятилетие, как минимум, не снизился. Многие выпускники параллельно получили еще одну специальность - это тоже большой плюс. Я сам больше интересовался их предпочтениями и возможностями работы на том или ином месте. К примеру, у одной девушки-химика перспективы осложняются семейным положением, другая имеет интерес именно к аналитической химии. Кто-то из ребят-теплотехников мог бы работать в вахте, кто-то - в ремонте. Некоторые особенно хорошо разбираются в металлах и сварке, это тоже ценно. Все факторы мы обязаны учитывать».

не узнаешь, а, порой, хочется. Кем себя видят на Костромской ГРЭС молодые специалисты, пришедшие на собеседование, интересовало многих. Что они хотят от жизни? К преодолению каких трудностей готовы? Чем могут пожертвовать ради достижения заветной цели? Как в денежном эквиваленте оценивают свои нынешние способности? Эти вопросы я решила задать некоторым из них в спокойной, «закулисной» обстановке. И вот что они ответили.

**Виктория Иванова:** «Наверное, я смогла бы жить в общепит: ничего в этом страшного нет. Работать хочу лаборантом в химическом цехе. Будущую профессию выбирала вполне осознанно, она мне, действительно, интересна».

**Анастасия Аладина:** «Хочу стать лаборантом химического цеха. На Костромской ГРЭС работают мои отец и дед. Это, конечно же, сказалось при выборе мною профессии: сначала я закончила техникум, потом училась в институте. Работа лаборанта мне нравится, и я готова посвятить ей всю свою жизнь. Учиться было интересно, хотя в школе любила, в основном, историю и географию».

**Алексей Новожилов:** «Хочется проектировать, чертить на компьютере. На какую зарплату согласен? Буду исходить из конкретных предложений, но в ближайшее время - на небольшую: опыта-то пока особо нет. Наверное, тысяч на 5-6. Для первого времени пойдет...»

Конечно, придется снимать квартиру, но, если зарплата будет нормальной, это не является существенной проблемой. Мой брат, например, ездит на работу из Волгореченска в Кострому».



**Юрий Морозов:** «Мои родители не могут мне финансово помочь, поэтому для начала мне требуются 7-8 тысяч. А дальше надеюсь повышать квалификацию, расти, чтобы зарплата дала возможность приобрести жилье. Сразу в начальники? Нет, начинать надо с более низких ступеней. Да и не готов я сразу: нужен срок, чтобы, как следует, познакомиться с производством. Но я буду всему учиться».

\*\*\*  
Мероприятие слегка затянулось. Нетерпения никто не проявлял: вероятно, ребятами осознавалась особая серьезность происходящего. В итоге нескольких претендентов удалось порадовать. Резюмировала для нас прошедшую встречу Ирина Фоломеева: «Более других нам понравились Михаил Комов, Александра Коровкина, Ксения Любимова, Светлана Подгорнова, Елена Смирнова, Алексей Новожилов, Юрий Морозов. Очень важны для соискателей опыт, коммуникабельность, понимание политики ОАО «Костромская ГРЭС». Эти ребята будут включены в банк данных, который лежит на рабочем столе специалистов управления персоналом и подается по первому же запросу работодателя. Информацией этого банка пользуются и руководители дочерних предприятий. По результатам собеседования одна из девушек - Екатерина Козырина из Комсомольского района Ивановской области - принята на работу в химический цех. Она проходила на нашем предприятии практику, знакома с оборудованием».

В настоящий момент станции особенно нужны программисты, инженеры, экономисты, специалисты по химводе. К сожалению, остались не востребованы специалисты, имеющие экологические специальности. Кроме того, в очередной раз подтвердилось то, что руководителей цехов больше интересуют люди с дипломами о высшем образовании. Мы работаем с вузами и Иваново, и Кострому, но энергоуниверситету все же отдается предпочтение. Почему? Это профильный вуз, четко ориентированный на необходимые нам специальности. Учиться там сложно, но и выпускает ИвЭУ наиболее подготовленных специалистов».

О серьезности работы по подготовке достойной смены уходящим на заслуженный отдых энергетикам говорили многие члены собравшейся для собеседования комиссии. Не раз подчеркивал ее и руководитель нашего предприятия **Николай Балдин:** «Базовая инженерно-энергетическая подготовка руководителей и специалистов отрасли во многом зависит от того, как мы взаимодействуем, как сотрудничаем, как принимаем молодых специалистов на предприятия, как строим программу профессионального обновления кадров. Сотрудничество с Ивановским энергетическим университетом и другими профильными вузами и сузами важна для нас. И она будет продолжаться».

**Жанна БЕЛЕНЬКАЯ.**

Фото **Антон Гайбалова.**

# ТЕПЛУ

## ПОДГОТОВКА К ЗИМЕ



**ОАО «Костромская ГРЭС» готовит тепловые сети к зимнему периоду: ремонты проводит ОАО «Ремсервис ТПК КГРЭС».**

**В** АВГУСТЕ городские тротуары, обильно изрытые экскаваторными ковшами, на некоторое время поменяли свое предназначение, став ремонтными площадками, работы на которых не прекращались порою даже ночью. Во время планового останова системы теплоснабжения города велись ремонты участков магистральных и квартальных тепловодов силами ОАО «Ремонтно-сервисного предприятия ТПК КГРЭС».

Костромская ГРЭС, на балансе которой находятся тепловые сети, проведя конкурс по выбору исполнителя их ремонтов, в этом году, как и раньше, отдала предпочтение своему дочернему предприятию. Как сказал заместитель генерального директора фирмы Валентин Владимирович Чернов, замещающий Валерия Ивановича Прошина на время его отпуска, «сыграл свою роль Прошин-бренд»: специалисты ТПК, которыми вот уже три десятка лет руководит В. И. Прошин, обслуживают и ремонтируют тепловые и подземные коммуникации, делают это качественно и в срок, а потому при конкуренции на рынке услуг продолжают оставаться как бы «вне конкуренции».

Тридцатилетний опыт не купишь ни на каком рынке, - заметил Валентин Владимирович.

Можно сказать, что ОАО «Ремсервис ТПК КГРЭС» входит в число предприятий, обеспечивающих жизнедеятельность города.

Тепловые сети как кровеносные сосуды, - доступно поясняет мне общественную значимость своей службы Валентин Владимирович. - Можно иметь здоровые органы, но, если в сосудах закупорка, человек погибнет. Так может погибнуть без тепла и город. Поэтому теплосетям уделяется очень большое внимание. Наше предприятие обслуживает и ремонтирует подавляющее число магистральных и внутриквартальных тепловых сетей, а также водопроводные и канализационные сети почти всего города и промышленной зоны.

Как выяснилось, протяженность «опекаемого хозяйства» - около сотни километров трубопроводов самого разного диаметра, в том числе более пятидесяти километров тепловых сетей. Ежегодно требуется заменять около километра трубопроводов ввиду их дефектности: коррозия - процесс неизбежный.

Отношения с ОАО «Костромская ГРЭС» сегодня у Ремсервиса ТПК договорные. Выиграв конкурс, дочерняя фирма заключает с материнской компанией договор. Поскольку работы по ремонту тепловых сетей - в перерыве мероприятий по подготовке станции к осенне-зимнему периоду, их ход жестко контролируется службой главного инженера ОАО «КГРЭС».

График планово-предупредительных ремонтов составляется специалистами ОАО «Ремсервис ТПК КГРЭС» и ОАО «Костромская ГРЭС» совместно в начале года, весенняя опрессовка корректирует его в сторону увеличения объема работ. Летом работы идут полным ходом. В августе, во

# БЫТЬ!

время останова, проводятся наиболее важные.

- На магистральном теплопроводе вдоль улицы Ленинского комсомола, - рассказывает В. В. Чернов о работах этого года, - заменены дефектные участки труб диаметром 426 мм (60 метров у действующего храма), диаметром 273 мм (130 метров у дома №61) и диаметром 219 мм (460 метров в квартале № 12). Работы проходили в сжатые сроки: такая задача была поставлена главным инженером станции Валерием Евгеньевичем Назаровым, чтобы людям как можно скорее дать горячую воду. Хотелся поблагодарить руководителей управления снабжения Костромской ГРЭС - Николая Васильевича Силимянкина и Маргариту Николаевну Краскину, обеспечивших своевременную поставку новых труб.

«Замечаний к персоналу нет, отработали на совесть, - отзывается о подчиненных главный инженер Ремсервиса ТПК Александр Александрович Медянецев, - хотя некоторые работы были очень сложные, например, на участке тепловода у действующего храма. В плане была замена одного компенсатора, однако пришлось выполнять дополнительные объемы по замене еще одного компенсатора, участка трубопровода и упрощению схемы трассировки. По подготовке технического решения работала комиссия в составе специалистов заинтересованных служб Костромской ГРЭС и представителей нашей фирмы».

Обратил главный инженер внимание и еще на одно важное направление работы - замену и ревизию арматуры. Во время останова персоналом Ремсервиса ТПК отремонтированы 80 задвижек разного диаметра и технического состояния. Это очень ответственная работа.

Говоря о выполненных объемах, оба руководителя отметили напряженный труд всего персонала Ремсервиса ТПК. «Все удается, благодаря нашим людям», - сказал Валентин Владимирович Чернов. И «оглашает список», в котором старший мастер Олег Александрович Петров, мастера Валентин Германович Ипполитов, Алексей Викторович Лебедев, слесари Владимир Александрович Петров, Андрей Михайлович Груздев, Валерий Николаевич Леднев, Владимир Александрович Силаев, Александр Дмитриевич Макушкин, Сергей Петрович Калистратов, Александр Николаевич Румянцев, Алексей Вадимович Чечулин, Олег Андреевич Батманов.

Довольны работой дочерней компании Костромской ГРЭС и в городской администрации. «Ремонты идут согласно графику и практически подошли к завершению, - отозвался об участии Ремсервиса ТПК в кампании по подготовке городского хозяйства к зиме заместитель главы администрации города Вадим Федорович Тюков, курирующий эту сферу. - Работы выполняются качественно. Надзор со стороны администрации осуществляет представитель комитета по архитектуре и строительству. Претензий нет».

Осенняя опрессовка тепловых сетей в первых числах сентября - последний и самый серьезный экзамен на предмет готовности их к зиме, после которого Ремсервису ТПК предстоит устранить все недостатки, подготовив и наладив теплосети в полном объеме до 20 октября.

Ну а затем - подготовка к очередному конкурсу на работы 2006 года.

- Сейчас ОАО «Костромская ГРЭС» формирует объем работ по тепловым сетям на следующий год, - заметил Валентин Владимирович Чернов. - Команда Прошина конкуррировать готова.

Татьяна ЖУР.

**На снимках:** заместитель гендиректора ОАО «Ремсервис ТПК КГРЭС» В. В. Чернов (вверху); мастер В. Г. Ипполитов и слесарь А. В. Чечулин на ремонтном объекте.

Фото Антона Гайбалова.



## О ЧЕМ РАССКАЗАЛО СТАРОЕ ФОТО

**Шестеро братьев Кутузовых славно воевали на фронтах Великой Отечественной, словно стремясь не посрамить фамилию знаменитого однофамильца. Вернулись четверо. Один похоронен в Смоленской области, другой - под Курском. На старой фотографии - младший Кутузов - Александр Васильевич. Здесь ему девятнадцать лет. Сфотографировался в госпитале в Восточной Пруссии. Плотно натянута на мускулистых плечах больничная пижама. Тяжелейшая контузия, надолго уложившая парня на больничную койку, внешне мало отразилась на его облике. Красивое, волевое лицо. Сильные руки «отдыхают», развернув мехи любимой двухрядки. Кто поверит, глядя на эту фотографию, что прибыл парнишка на излечение без сознания, с переломом основания черепа, сотрясением мозга, залитый кровью, глухой и немой...**

Когда началась война, Саша только-только закончил семилетку в селе Спас Нерехтского района. Ему не было и шестнадцати лет. По этой причине, в отличие от своих старших братьев, призванных или «прорвавшихся» на фронт добровольцами, он два года «ковал Победу» в тылу.

Семья жила в деревне Белово (по дороге на Кострому сохранилось ее название в наименовании автобусной остановки). Мать работала в колхозе, отец на льнокомбинате в Костроме. Весь первый военный год младший Кутузов строил дорогу Кострома-Ярославль: на колхозной лошадке щебенку возил. На второй год поставили в колхозе бригадиром. Ну а в 43-м семнадцатилетнего пареня вызвали в Нерехту в военкомат. Прошел комиссию, получил повестку и предписание - явиться через два дня для отправки на фронт.

«Как грамотного и развитого» направили Кутузова в учебный батальон на курсы сержантов - командиров отделений в Кировскую область, город Слободской. Через четыре месяца - три лычки на погоны и на фронт. Служить попал на 2-й Белорусский фронт, в 331-ю стрелковую дивизию, 79-й полк. Стал командиром отделения разведки.

Боевой путь Саши Кутузова начался под городом Бобруйском. Первый бой запомнился по двум причинам. Во-первых, потому что перед наступлением бойцам давала концерт бригада московских артистов.

- Две машины кузовами соткнули, - рассказывает Александр Васильевич, - и вот на этой сцене перед нами пели и плясали. После концерта сразу началась артподготовка: артиллерия «колоти-



ла» около часа. Потом началось наступление.

Вторая причина, по которой помнит Кутузов бой под Бобруйском, - его небывалая ожесточенность. Для вновь «испеченного» солдата боевое крещение оказалось нелегким. Но прошел его молодой сержант без единой царапины.

Боевые будни разведотделения - это скрытое наблюдение за вражескими позициями днем и рейды в тыл противника ночью. И первое, и второе требовало немалого физического напряжения.

# КУТУЗОВ - ОН ВЕЗДЕ КУТУЗОВ...

- Мы определяли огневые точки противника, по много часов маскируясь в зарослях или прямо на снегу, - вспоминает ветеран. - Нельзя было допустить ни шороха, ни движения. Бинокли прикрывали то плащ-палаткой, то ладонью, чтобы стекла на солнце не светились. Добытые сведения передавали в штаб.

Разведотделение Кутузова из 12-ти человек совершило бесчисленное количество отчаянных рейдов в тыл врага. Не раз «языка» приходилось брать. Однажды прихватили сразу пятерых на дороге. Бесшумно окружили, автоматы наставили:

- Руки вверх!  
Немцы от неожиданности оружие побросали и руки за голову. Всех пятерых переправили в штаб полка.

- Как-то в один из «рейдов» (дело было уже в Польше), - рассказывает Александр Васильевич, - подошли мы хутору. Видим, у скотного двора часовая ходит. Мы его скрутили, паклю в рот. Решили заглянуть внутрь. Калитку открываем, а там на соломе вповалку люди - пленные: живые рядом с мертвыми. Голодом их заморили. Заставляли траншеи для немцев копать. Мы им хлеба. А они только чуть губами шевелят: «Воды, воды...».

Александр Кутузов освободил Латвию, Литву, Эстонию, брал Кенигсберг (Восточная Пруссия). Перед Кенигсбергом получил первое ранение.

Пришлось сменить «первый номер» у пулемета, разрывная пуля угодила аккурат в гашетку, а осколки - в руку: если бы не «железо», как раз в сердце пуля вошла бы. Рану кое-как перевязал, занял место «второго номера». Через два дня рука почернела. Пришлось «сдаваться» медикам. А после госпиталя - опять в строй.



В Восточной Пруссии сержант Кутузов получил свои первые награды - медаль «За отвагу» и личную благодарность верховного главнокомандующего тов. Сталина. Перед Эльбой две наши роты были брошены на взятие завода, который использовался немцами как оборонительный пункт. Защищали они его ожесточенно. Пулемет не умолкал ни на минуту. Тогда разведчик Кутузов решил подорваться к противнику канавкой, прополз - и гранатой одной, второй... Вскочил в полный рост, рванулся к вражескому окопу, а там два немца к земляной стенке прижались, головы подняли, на «русского Ивана» смотрят. Скорее машинально полоснул по ним «из Дегтярева», сам жив остался...

После того боя от пятисот человек только одиннадцать остались, и в таком составе герои держали оборону до утра: немцы трижды в атаку ходили, пытались отбить объект. Дня через три-четыре достала-таки пуля разведчика Кутузова. Вернее, не пуля... Для обстрела наших позиций использовались немцы снаряды, «огромные, как самовары»: летели они со страшным воем. Вот такой снаряд разорвался, и взрывной волной отбросило пареня на несколько метров, ударив о землю. В себя пришел в госпитале. Лечиться пришлось долго. Домой вернулся инвалидом 2-й группы. С наградами. Кроме медали «За отвагу», грудь солдата украшали медали «За взятие Кенигсберга» и «За победу над Германией», орден Отечественной войны 1-й степени.

Работать устроился в магазин села Ильинского, что в трех километрах от Белова. Упросили ильинцы: «Принимай, солдат, магазин: куска мыла негде купить».

«Первое время за прилавком стою, а меня мотает из стороны в сторону, голова кружится», - говорит Александр Васильевич. Раз заглянули в магазин две девушки. Как потом выяснится, пришли они сюда из деревни Павшино, чтобы валенки каталам заказать (в селе катали жили из Кинешмы). Одна из них, с задорной улыбкой и ямочками на щеках, очень глянула продавцу, что называется «у сердца легла». Познакомились. Решил молодой завмаг девчонок до дому доставить. Попросил старшего брата лошадку порезвее запречь. Поехали. Доставить-то Кутузов девушку доставил, даже с будущим тестем бутылочку «Лимонной» распил, а вот расставаться с зазнобой не захотел. Проблему решил «по-кутузовски», со свойственной бывшему разведчику решимостью. Вышла девушка в сени парня провожать, а он ее на руки подхватил и в дровни, шубой своей укутал и в Белово.

Ольга Витальевна, вспоминая сегодня свое «сватовство», смеется, а тогда не до смеха было: - Всю дорогу плакала: кто же так делает не по-людски... Свадьбу сыграли вскоре. Родители невесты жениха простили.

И вот более полувека Кутузовы идут по жизни «рука в руку», как на этой фотографии 1950 года. Четырех сыновей вырастили. Восемь внуков и одну правнучку имеют. Ольга Витальевна до самой пенсии в колхозе работала, а Александр Васильевич в 1972 году на Костромскую ГРЭС устроился в военизированную охрану. Был стрелком, начальником караула, начальником охраны, а последнее время перед пенсией - старшиной. Семнадцать лет станции отдал. Сейчас на ГРЭС дежмон работает младший сын. Трое сыновей живут в Костроме.

\*\*\*  
Что играет на гармошке вылепившийся после тяжелого ранения солдат? Разве угадаешь. Но наверняка что-то беспечальное. Потому что сбилось то, ради чего воевал. А впереди - дом и большая любовь. Но о ней солдат пока не знает...

Татьяна ЖУР.

## В РАО «ЭЭС РОССИИ»

### На повестке дня - надежность ЭЭС

Правление РАО «ЭЭС России» утвердило программу действий энергохолдинга по повышению надежности единой энергетической системы России (ЭЭС), сообщил член правления РАО ЭЭС Борис Вайнзихер. По его словам, программа направлена на обеспечение текущей и долгосрочной устойчивой работы энергосистемы России, а также на увеличение эффективности отдельных мероприятий по повышению надежности ЭЭС.

В свою очередь, председатель правления РАО «ЭЭС России» Анатолий Чубайс сказал: «Мы обсудили доклад по повышению надежности единой энергетической системы и одобрили его». Программа предусматривает разработку комплексного плана развития ЭЭС России до 2030 года. Планируется в течение 2005-2006 годов провести анализ и уточнение прогнозов энергопотребления на долгосрочную перспективу. Для реализации основных положений программы до 1 октября текущего года планируется создать штаб по надежности ЭЭС, в задачи которого будет входить выработка согласованных действий различных подразделений энер-

гохолдинга, направленных на повышение надежности энергосистемы России.

На реализацию ремонтных работ, проводимых в рамках повышения надежности оборудования, до конца 2005 года РАО ЭЭС планирует направить 50,5 миллиарда рублей. Глава РАО «ЭЭС России» подчеркнул, что в настоящее время любая энергоавария является причиной вынесения на совет директоров РАО «ЭЭС» вопроса о соответствии занимаемой должности генерального директора компании, в чьем регионе случился энергокризис. «Я глава компании, и это дает мне право вызвать на совет директоров директора любой компании (для рассмотрения вопроса о соответствии)», - подчеркнул Чубайс.

Говоря об источниках финансирования программы повышения надежности ЭЭС, глава энергохолдинга отметил, что «у нас есть постановление Федеральной службы по тарифам (ФСТ) по предельным уровням тарифов на электроэнергию на 2006 год, в среднем, прирост тарифов не будет выходить за пределы 8-8,5%».

«Мы не можем изменить тарифы по собственному желанию, и единственный способ финансирования целевой программы - снижение издержек энергохолдинга», - подчеркнул Чубайс.

По материалам РАО «ЭЭС России».

**И**ДЕЯ провести в Волгореченске соревнования по кросс-кантри возникла у начальника ПЧ-55 по охране ОАО «Костромская ГРЭС» Альберта Заботина. Произошло это после того, как менее полугода назад он сам стал активно заниматься велоспортом. Знакомство с новыми интересными людьми, открытая для себя красота велогонки, поддержка профессионалов - все это подтолкнуло к скорейшему воплощению задуманного. «Захотелось принести в наш город новую спортивную волну, - поделился своими мыслями Альберт Альберто-

## СПОРТИВНАЯ ЖИЗНЬ

занимался немаловажными «электрическими проблемами» соревнований. Поддержали нас и костромичи: магазины «Терминал» и «Rapa-sonic», ОАО «Костромской ювелирный завод», пансионат «Луново». Главный приз предоставили наши давние друзья из «Hi Tec» (г. Иваново), Игорь Светушков не первый год поддерживает детскую команду, занимающуюся пожарно-прикладным спортом. Недавно в Волгореченске открылся магазин «Лада». Его руководство прояви-

нований. Конечно, я тоже беру на себя определенные обязательства по отношению к этим людям.

Удалось ли воплотить задуманное? Скорее - да. В комментариях к вышеупомянутой новости на сайте уже появились положительные отзывы участников соревнований: «Первый блин и не комом. Отличная организация гонок, спокойная и понятная трасса, даже погода не подвела. Огромное спасибо»; «Гонка, трасса и призы на

точки. Они хотя и занимают велоспортом, им интересно. На пару дней «разбавлены» и будни города. Спортсмены в красивой одежде на велосипедах обратили на себя внимание волгореченцев. Гости нам понравились наш город, многие хотят на следующий год приехать пораньше, чтобы посмотреть достопримечательности в округе. Некоторые уже успели съездить в Ипатьи. Вообще велогонщики не какие-то «однобокие» люди, которые только и делают, что садятся на велосипеды и мчатся по трассе. Они интересные, общительные, стремящиеся узнавать что-то новое и налаживать связи. Сейчас наше общение продолжается в Интернете. Там же размещены результаты соревнований, список всех участников гонок.

Не все сложилось гладко: проблематично было накормить спортсменов, не пришлось в голову позаботиться о памятной подарке для ветерана велоспорта, не удалось провести розыгрыш призов среди болельщиков. Все это в планах на следующий год.

**- То есть будущие гонки - дело решенное?**

- Да, назад дороги нет. Я получил приглашение участвовать в велобирже, которая состоится в конце года. На ней собираются все тренеры и представители команд, делаются заявки на все соревнования будущего года. Мы имеем шанс стать не просто гостеприимным местом гонок, а городом, принимающим один из этапов крупных российских соревнований будущих лет. И это все благодаря тому, что профессионалам понравилась трасса, зрелищность и то, что на гонку пришли болельщики.

\*\*\*

Рядом с именитыми гонщиками за право называться лучшими в своих возрастных категориях боролись волгореченские ребята из клуба «Экстрим»: Руслан Смирнов, Даниил Хализов, Александр Частухин, Роман Хусаинов. В младшей группе девочек впервые в гонке участвовала Настя Заботина. Несмотря на внешнюю хрупкость, юная спортсменка проявила недюжинное упорство, пройдя трассу от начала до конца и поднявшись в итоге на пьедестал почета. Хорошо выступили и экстримовцы. Руслан Смирнов стал первым, а Роман Хусаинов третьим в своих группах. Награды победители получали из рук прославленного велогонщика Петра Ухова и не менее заслуженного комментатора соревнований Игоря Модина.

Не стоит обманываться. Безусловно, в последнее воскресенье лета многие волгореченцы, увлеченные собственными заботами, даже не подозревали, что происходит на городском стадионе. И все же событие это было ярким, интересным и важным. Оно добавило баллов имиджу нашего города, его гостеприимству, способностям успешно реализовывать любые планы. Гонки наверняка запомнятся и большому количеству мальчишек, участников и зрителей. Кто знает, может, эти первые старты и проба своих сил - начало нового спортивного пути?

**Жанна БЕЛЕНЬКАЯ.**

Фото Антона Гайбалова.

**«В воскресенье, 28 августа, в далеком городе Волгореченске прошли соревнования по кросс-кантри на кубок Volga Cup 2005. Несмотря на свою отдаленность от Москвы, гонка собрала огромное количество участников. Более того, за спортсменами пришли поболеть многие местные жители», - эта информация появилась на одном из сайтов велогонщиков уже спустя сутки после описанного в ней события. Там же были размещены фотографии, запечатлевшие основных участников и самые яркие моменты гонки. Таким образом, наш город в одночасье прославился и во Всемирной Паутине, и в среде спортсменов, занимающихся почти эксклюзивным для Волгореченска видом спорта.**



вич, - а также привлечь к велоспорту внимание волгореченских детей, чтобы они вочию смогли увидеть, как выглядят соревнования с участием сильнейших гонщиков России».

И все же от момента рождения идеи до ее воплощения в жизнь - путь в несколько этапов. Подробнее о ходе реализации проекта нам рассказал сам Альберт Заботин:

- В основу подготовки лег тот небольшой опыт, который я успел приобрести на московских соревнованиях. Кроме участия в гонках, меня всегда интересовали тонкости их организации, судейства и оформления. Очень помогли консультации московских спортсменов. Они специально приезжали, чтобы посмотреть трассу, сделать замечания. Конечно, соревнования не могли бы пройти без грамотного комментария и судейства. Спасибо всем тем, кто помог мне. Кроме того, хочется сказать слова благодарности нашим спонсорам, в первую очередь, предприятиям и людям, работающим в нашем городе: руководителям и профкому ОАО «Костромская ГРЭС»; ЗАО «Фирма «Ремжилстрой» и лично Игорю Колобову - спортсмену, знающему и понимающему проблемы спорта; Дмитрию Жираткову и Елене Новицкой, обеспечившим питание на соревнованиях; Сергею Серову, Евгению Егорову, Сергею Кудринову. Глава администрации Алексей Шадринцев дал поручение сопровождать соревнования работникам милиции и скорой помощи. В этом году мы не могли особо надеяться на материальную помощь города, потому что гонки не были включены в бюджет, но, возможно, в дальнейшем все изменится. Серьезную поддержку оказал СК «Волгореченск». Клуб предоставил свой счет для финансирования мероприятия, помог организацией. Кроме того, Альберт Семенович Заботин, его президент, в содружестве со специалистами электрических цехов КГРЭС и Ремсервиса

## ОБРАТНОЙ



## ДОРОГИ НЕТ

ло инициативу и уже в третий раз спонсирует наши соревнования.

**- Количество помощников просто удивляет. Можете раскрыть секрет завоёвывания «спонсорской любви»?**

- Я не хожу, неизвестно куда, с просьбой о деньгах. В первую очередь, с потенциальными спонсорами налаживаются долгосрочные отношения. Последующая работа построена именно на них. Все эти люди понимают значение спорта в нашей жизни, поэтому часто сами предлагают помощь. Например, на этот раз москвичи сами привлекли фирму по продаже велосипедов и аксессуаров к ним «Велосити и К», которая предоставила призы победителям сорев-

«пять с плюсом». Так держать!»; «Отличная организация! Что интересно, трасса очень хороша для зрителей, все видно. Комментатор Игорь Модин (EUROSPORT Россия) мог бы паузы в рассказах о расположении гонщиков заполнить кратким техническим ликбезом, но и так получилось очень интересно». Аргументом в защиту того, что мероприятие удалось, может служить и сам факт приезда заявившихся на гонку спортсменов в «далекий» (см. выше) Волгореченск, о существовании которого на карте нашей Родины они еще недавно не догадывались. Многие взяли в поездку детей. Организатору гонки доверились, его авторитет подкрепляли известные московские гонщики Дмитрий Ларичев и Станислав Дюдин, помогавшие в подготовке трассы. Приехали, действительно, лучшие спортсмены из Москвы, Санкт-Петербурга, Владимира, Вологды, Дмитрова, Реутова и т. д. На вопрос, какие плюсы и минусы в своей работе видит сам организатор, Альберт Заботин ответил:

- Получилось почти все, об этом говорили многие участники гонок. Самое главное - в соревнованиях приняли участие волгореченские дети. Их было немного, но, думаю, это только первые лас-

## СЛУЖБА 01

# БУДЕМ ЖИТЬ ПО ПРАВИЛАМ

*Казалось бы, о профилактике пожаров много говорится, однако... Год за годом приходится приводить грустную статистику о новых возгораниях, для ликвидации которых приходилось выезжать дежурным караулам Пожарной части № 55.*

**В** ПЕРВОМ полугодии 2005 года пожарные ПЧ-55 восемьдесят четыре раза выезжали по тревоге, из них шестнадцать раз - на пожары (в четырех случаях вызовы оказались ошибочными, в шести - ложными). На охраняемом объекте - ОАО «Костромская ГРЭС» - возгораний не было. Восемь раз пожарным приходилось выезжать в сельскую местность. Кроме того, ПЧ-55 пятнадцать раз выезжала на аварийно-спасательные работы.

Причины возгораний разные. Двадцать выездов, например, были связаны с горением мусора, семь - травы. Четыре пожара случились из-за подгорания пищи.

В восьми случаях дежурные караулы приехали к месту вызова менее, чем за 5 минут; в шести случаях - менее, чем за 10 минут; в восьми - время нахождения в пути составило более 10 минут.

Два пожара были ликвидированы менее, чем за 15 минут; шесть пожаров тушились от 16 до 30 минут; восемь - от 31 минуты до 1 часа.

К пожарной безопасности следует относиться серьезно и на работе, и в быту. Бдительность и ответственность в таком деле никогда не помешают. Будем надеяться, что жители нашего города и близлежащих населенных пунктов осознают необходимость соблюдения давно и хорошо известных правил пожарной безопасности.

**Вячеслав БОГОЛАПОВ.**  
Фото Антона Гайбалова.



## БЛАГОДАРИЮ!

*Выражаю большую благодарность депутату областной Думы, исполнителю директору ОАО «Костромская ГРЭС» Николаю Николаевичу Балдину, профкому станции и городскому военкомату за помощь в организации поездки в Польшу, на могилу моего отца.*

**К. В. Астафьева,**  
пенсионерка ОАО «КГРЭС».

**Поздравляем с юбилеем Лилию Константиновну МИХАЙЛОВУ!**

*Желаем хорошего здоровья и семейного благополучия!*

**Совет ветеранов ОАО «Костромская ГРЭС».**



Дизайн и верстка пресс-центр ОАО «Костромская ГРЭС»

**За выпускающего редактора**  
Татьяна ЖУР  
Тел. 7-29-60, 7-24-18, 7-25-33  
E-mail: gazeta@kgres.ru

**Руководитель**  
Ольга КРАСИКОВА  
Пресс-центр  
Тел. 7-20-75

**Учредитель**  
Трудовой коллектив  
ОАО «Костромская ГРЭС»

**Адрес**  
156901, г. Волгореченск  
ОАО «Костромская ГРЭС»  
http://www.kgres.ru

Газета зарегистрирована ЦРУ регистрации и контроля за соблюдением законодательства о средствах массовой информации и печати Комитета РФ по печати (г. Тверь).  
Регистрационный номер Т-0710.

Отпечатано ЗАО «Линия График Кострома», г. Кострома, ул. П.Щербины, 9 «А». Заказ №

Тираж: 1800 экз. Цена - свободная  
Время подписания в печать: по графику 17.00, фактически 17.00.