



## Думаем о новом

На Костромской ГРЭС подведены итоги проекта «Повышение эффективности производства и управления по методике «5S».

стр. 2-3



## Событие

Костромская ГРЭС стала одним из организаторов 55-го заседания Международного Клуба директоров.

стр. 4-6

## ПОДГОТОВКА К ОЗП

10 ноября Открытое акционерное общество «ОГК-3» получило паспорт готовности к работе в осенне-зимний период 2010-2011 годов.

Готовность объектов компании к зиме проверяла межведомственная комиссия, назначенная Министерством энергетики России, в составе заместителя директора департамента оперативного контроля и управления в энергетике и мобподготовки в ТЭК Минэнерго России Сергея Маштакова (председатель), заместителя начальника отдела по надзору за электрогенерирующими объектами и гидроэлектростанциями Управления энергетического надзора Ростехнадзора Сергея Хренкова (заместитель председателя), заместителя начальника службы долгосрочного планирования энергетических режимов ОАО «СО ЕЭС» Дениса Пиленикса, начальника департамента эксплуатации и промышленной безопасности ОАО «ОГК-3» Константина Москвина и начальника отдела этого департамента Михаила Смирнова.

Впервые приемка к зиме объектов ОАО «ОГК-3» осуществлялась с выездом в один из его филиалов: первый выезд состоялся на Костромскую ГРЭС. За время работы – с 8 по 10 ноября – комиссия проверила на предмет готовности к ОЗП подведомственные предприятию объекты, а также соответствующую документацию по всем филиалам компании и пришла к выводу: ОАО «ОГК-3» имеет право на получение паспорта готовности к работе в осенне-зимний период 2010-2011 гг., поскольку выполнило все основные и дополнительные условия, определенные Положением о проверке готовности субъектов электроэнергетики к работе в осенне-зимний период 2010-2011 гг., утвержденным приказом Министерства энергетики РФ.

Вручение важного документа состоялось 10 ноября в кабинете директора Костромской ГРЭС Виктора Лариошкина. Вручая паспорт готовности к зиме представителю исполнительного аппарата компании Константину Москвину, заместитель председателя комиссии Сергей Хренков назвал это событие «знаменательным», поздравил руководство компании и Костромской ГРЭС с успешным завершением сложной и ответственной подготовительной кампании и поблагодарил директора станции Виктора Лариошкина за хорошую организацию работы комиссии.

Комментируя это важное для компании событие, Константин Москвин с юмором произнес: – Энергетики каждый год готовятся к прохождению ОЗП и, с одной стороны, этот процесс достаточно отработанный и рутинный, но, с другой стороны, он как день рождения: бывает только раз в году и всегда сопряжен с радостью. Приятно осознавать, что за время существования нашей компании ОАО «ОГК-3» и жизни всех шести ее филиалов не было случая неполучения паспорта готовности к зиме и «провальных» зим. Мы постарались и на этот раз оправдать то доверие, которое нам оказано, и пройти ОЗП без серьезных проблем.

Константин Владимирович заметил, что очень рад факту работы комиссии именно на Костромской ГРЭС – станции, которой есть, чем гордиться и что показать: в ОГК-3 она признанный лидер. Михаил Смирнов в своем комментарии обратил внимание на то, что в последние два года, в связи с совершенствованием законодательства по контролю объектов надзорными органами, регламент проверок стал более жестким, и если раньше вручение паспорта готовности к зиме имело статус некоего «торжественного акта», то сейчас контрольно-надзорные органы в лице Ростехнадзора используют эту кампанию в полной мере, достаточно строго контролируя на предмет соответствия объектов действующим нормам и правилам, так что «экзамен, который сдала компания ОАО «ОГК-3», очень серьезный. Денис Пиленикс отметил обстоятельность подхода ОАО «ОГК-3» к организации подготовки к ОЗП и важность того документа, который вручен по завершении подготовительной кампании: – Сторона наша северная, – сказал он, – поэтому наличие общепризнанного документа, свидетельствующего о готовности к эксплуатации объекта электроэнергетики в зимних условиях, крайне важно. Денис Викторович указал на не случайность того места, где компании вручен столь серьезный документ: – Костромская ГРЭС с советских времен считается флагманом среди электростанций своего класса, это крупнейшая станция Центра России, имеющая славные традиции, и хотелось бы, чтобы коллектив станции и впредь сохранял завоеванные позиции и уверенность в завтрашнем дне. Комиссия в полном составе побывала на центральном щите управления Костромской ГРЭС, который считается «мозгом и сердцем станции», чтобы вместе с руководством ГРЭС и оперативным персоналом сделать фото на память: событие-то, действительно, знаменательное!

# ОГК-3 получила паспорт ГОТОВНОСТИ К ЗИМЕ



Фото Жанны Козловой

Татьяна Жур.

14 и 15 октября на Костромской ГРЭС прошло совещание руководителей финансово-экономических подразделений исполнительного аппарата и филиалов ОАО «ОГК-3». На нем были подведены итоги работы за 9 месяцев, а также обсуждались вопросы формирования бюджетов филиалов и приоритетные направления в работе финансово-экономических подразделений на 2011 год. Специалисты, занимающиеся экономикой филиалов компании, встретились, чтобы поближе познакомиться друг с другом, озвучить своим руководителям накопившиеся проблемы и проработать пути их решения.

## Для нас нет ничего недостижимого

Совещание началось с выступления финансового директора ОАО «ОГК-3» Андрея ГАЙНАНОВА. Андрей Николаевич отметил, что 2010 год выдался сложным. Так, за первое его полугодие Общество сработало с убытком в размере 120 млн. рублей. Ситуация связана с отрицательной курсовой разницей, которая сложилась вследствие изменения курса доллара и евро по отношению к рублю: – Наша задача на сегодня –

СОВЕЩАНИЕ завершить год без убытка, – отметил Андрей Николаевич. В части операционной деятельности бизнес-план по прибыли перевыполняется, причем существенно. Во многом это объясняется реализацией объемов мощности по свободным договорам поставки мощности (СДЭМ), отчасти дополнительной выработкой и реализацией электроэнергии в связи с возросшей нагрузкой. Но

существуют проблемы с транспортировкой топлива, постоянно растут цены на уголь для Черепетской ГРЭС. Топлива не хватает, так как поставщику выгоднее отправлять его на экспорт. Ситуацию осложняют проблемы с вагонами, возникшие вследствие реформы РЖД. Мы оказались не готовы полностью обеспечить станции топливом сверх бизнес-плана. Существенное ограничение по использованию топлива внесет и постановление правительства,

которое вступит в силу с 1 декабря, оно утверждает жесткие санкции за невыполнение нормативных остатков для руководителей предприятий. По итогам года Общество планирует выполнить ключевые показатели эффективности, установленные в бизнес-плане: показатели маржинальной прибыли, условно-постоянных затрат. И это несмотря на возникновение непредвиденных ситуаций в увеличении некоторых расходов. Например, сложная ситуация

возникла с Костромской ГРЭС. Летом станция была более загружена, чем обычно; и мы были вынуждены платить пятикратный размер штрафа за превышение квартального лимита потребления воды. Мы прошли все инстанции судебных тяжб с налоговым органом, но, похоже, единственным выходом для нас сейчас является переход на договор водопользования. Правда, нам удастся оптимизировать загрузку оборудования с точки зрения оптимизации водного налога. Отдельно Андрей Николаевич остановился на вопросах работы в рынке конкурентного отбора мощности (КОМ) в 2011 году, который ставит перед Обществом новые задачи. **Продолжение на 7-8 стр.**



**Олег ЛЕБЕДЕВ, мастер бригады по обслуживанию грузоподъемных механизмов: «Работать теперь – одно удовольствие. Директор станции приходил, начальник цеха, его заместители – посмотрели, что было сделано по системе «5S». Ребята поняли, что их творческую инициативу готовы поддерживать, во всем идти навстречу – только творите».**

*Творчество – вещь заразительная: иногда достаточно самого маленького «толчка», чтобы пробудить до-селе дремавшую творческую мысль, которая начинает полыхать, буквально как пожар. На Костромской ГРЭС таким толчком для очередного всплеска творческой инициативы стало внедрение на рабочих местах системы «5S», цель которой – в повышении эффективности производства и управления.*

## КОНКУРС

С марта 2009 года, как известно, ОАО «ОГК-3» реализует проект «Повышение эффективности производства и управления», в рамках которого и предусмотрена работа по методике «5S». Приказ о внедрении данной системы в рабочих бригадах нашего филиала был подписан директором Виктором Лариошкиным 23 июня этого года. Конкурс, проходивший с 1 июля по 1 октября, наглядно продемонстрировал, что система «5S» вовсе не «проект», далекий от реальной жизни, а мощнейший инструмент, способный без больших денежных затрат усовершенствовать производственную среду, положительно повлияв на производительность труда. И если поначалу многие на станции восприняли японскую методику с известной долей скепсиса (в одной из рабочих бригад ей дали даже свое ироничное название – «фэншуй»), то по завершении конкурса от иронии ни у кого не осталось и следа, потому что работать на самом деле стало легче и приятнее.

### Японская методика на русской почве

Методика «5S» действительно из Японии. Она была разработана в непростой для экономики этой страны период, после Второй мировой войны, когда предприятия лежали в руинах и нужно было восстанавливать их конкурентоспособность при весьма скудных ресурсах.

Пять шагов для поддержания порядка, обозначенные японскими терминами, означают:

1. **«Сейри»** – осознать, что для производства обязательно, а что – излишне, и отказаться от последнего.
2. **«Сейтон»** – упорядочить все предметы, которые остались после осуществления сейри.
3. **«Сейсо»** – содержать в чистоте станки и производственную среду.
4. **«Сейкецу»** – воспитать самодисциплину и выработать привычку участия в «5S» с помощью стандартов.
5. **«Сицукэ»** – распространить концепцию чистоты на самого себя и непрерывно улучшать четыре предыдущих шага.

На Костромской ГРЭС были разработаны Стандарт организации работы по внедрению системы «5S» и Положение о конкурсе по ее внедрению в бригадах и на участках оперативного и ремонтного персонала, сформирована конкурсная комиссия под председательством директора филиала Виктора Лариошкина. Координировал ход работ зам. главного инженера по эксплуатации Александр Смирнов, организаторами стали структурные

подразделения управления станции, в том числе производственно-технический отдел во главе с Андреем Мешковым.

– В цехах были определены рабочие места, на которых предполагалось внедрить систему «5S», – рассказывает зам. начальника ПТО Сергей Балдин. – Участникам конкурса была разъяснена суть «шагов», после чего они самостоятельно занимались их внедрением. В начале



Александр СМЕРНОВ, Михаил ДОРРЕР и Олег ЛЕБЕДЕВ.

# Пять шагов к порядку



новое и сложное оборудование: лифты, крановые установки (мостовые, козловые, автомобильные), подъемники, лебедки, кран-балки, тельфера и т.п. Расположено это оборудование по территории всей станции. По этой причине в мастерской – просторном и светлом помещении на втором этаже инженерно-бытового корпуса – в полном составе бригада бывает не весь рабочий день, но, тем не менее, очень многие трудовые операции могут быть выполнены только здесь – на специально оборудованных

юющей высокой производительности труда. Что получилось, я увидела своими глазами. Выровненные и выкрашенные в светлые тона стены, новенькие шелковые занавески на окнах, покрытые новым гобеленом диваны, блистающие свежей краской рабочие стелды, идеальный порядок в кладовке и рабочих шкафах – в общем, что было и что стало – это «небо и земля».

С чего начали и как шли «к вершине»? Об этом мастер готов рассказывать без усталости, для наглядности ссылаясь на вывешенные вдоль стены плакаты: пять плакатов – пять шагов к успеху. – Все требования выполнены, – кивнул на них Олег.

Читаю на первом: «1S – избавиться от всего ненужного».

От ненужного избавлялись безжалостно. Перебрали все, что накопилось за долгие годы в мастерской: то, что подлежало утилизации, было помечено красными ярлычками, набралось несколько мешков. Когда избавились отхлама, высвободилось много свободного места и отпала проблема, связанная с долгим поиском нужного среди ненужного.

Второй шаг: «2S – создай рабочее место».

Рабочие места мастерской – предмет особой гордости мастера, да и всех членов бригады, многие из которых поначалу не очень верили в успех и не понимали важности происходящего (именно в этой бригаде и назвали методику «5S» «фэншуй»). Однако по мере развешивания работ люди прониклись все большим энтузиазмом, по ходу дела рождались все новые и новые творческие идеи.

Олег Лебедев показывает мне свежее выкрашенное рабочее место, на котором смонтированы дополнительные полки под инструмент; инструментальный стенд с полным набором расположенных в идеальном порядке инструментов – все рабочие, всеми пользуются слесаря: отвертки, гаечные ключи, ножовка по металлу, молоток, набор напильников, керно, чертилка из алмаза, рулетка, изолянт, бокорезы, угоносы, пассатижи и так далее.

– Этот стенд собран ребятами, – говорит мастер. – Что-то купле-

но, что-то из дома принесено. У нас и до конкурса был стенд, только попроще...

На соседней стене – каски, развешанные на доске с крючками (собственное изобретение), напротив каждой – табельный номер (не перепутаешь): раньше каски навалом лежали на столе в центре мастерской.

Еще одна зона – это два рабочих места: одно – за прогрузочным стендом, другое – за обмоточным станком, над тем и другим смонтировано местное освещение. За первым осуществляются прокрутка маленьких двигателей, пайка деталей, проверка пусковой и защитной аппаратуры и так далее, за вторым – намотка электрокатушек.

Между рабочими местами – оригинальный шкаф, который в бригаде сделали сами из нержавеющей стали: в нем на полках, в разных коробочках хранятся мелкие крепежные детали.

– Мы уже забыли, как искать нужные болты, шайбы, гайки – все есть, – заметил мастер.

Так же скрупулезно рассортированы запчасти и детали в кладовой: на полках аккуратно разложены концевые выключатели, крановые катушки, пусковая аппаратура, лифтовые катушки, посты управления и много всего другого.

Рабочий стол мастера; стол в центре мастерской (бывший теннисный), приспособленный для работы и укрытый резиновыми ковриками, – ни одна из вещей на них не случайна, все имеет функциональное назначение и находится на определенном месте.

Третий шаг – «3S – содержать рабочее место в чистоте».

Мастерская разбита на рабочие зоны, каждый член бригады отвечает за порядок на вверенном ему участке. На стене – оригинальный график уборки мастерской, на который обратили внимание даже в Москве, в исполнительном аппарате: рядом с ФИО членов бригады – эмблемы, указывающие на хобби: смотришь и понимаешь, вот этот человек – рыбак, а этот – любит животных, тот – явно автолюбитель... Очень интересно. Для каждого расписано время дежурств по числам месяцев, в клеточках, напротив фамилий тех, кому «посчастливилось» дежурить в праздники, – красочные ярлычки – символы праздников.

Четвертый шаг – «4S – стандартизируй».

Стандартизация, как известно, установление и применение правил с целью упорядочения деятельности, чего бы она ни касалась. По методике «5S» – это разбивка мастерской на зоны ответственности на цветном плакате с планом помещения, оконтурировка инструмента на инструментальном стенде, маркировка мест хранения на стеллажах, планы-графики поддержания порядка – все это выполнено и оформлено «с изюминкой».

Успешно сделанные «четыре



местах, с помощью специального инструмента и приспособлений. Мастерская – это и рабочая зона, и зона отдыха, и раздевалка, и кладовая. В добавление ко всему она стала еще и зоной внедрения системы «5S».

– Нам объяснили суть новой методики, и мы всей бригадой решили участвовать в работе по ней, – рассказывает мастер Олег Лебедев. – Все, в основном, делали своими руками. Очень помогли учащиеся ПЛ-17, постоянно проходящие у нас практику. Недостающие инструменты и приспособления, по списку, утвержденному начальником цеха, получили через отдел снабжения. С наглядной агитацией помог Владимир Новоселов.

Каким было помещение до конкурса, Олег мне наглядно продемонстрировал по слайдам на мониторе компьютера: давно не крашенные стены с кое-где осыпавшейся штукатуркой, захлащенный верстак, наваленные кучей инструменты и запасные части, засаленная мебель – одним словом, обстановка, удручающая и вовсе не способству-

октября конкурсная комиссия проверила сделанное и определила призеров.

По словам Сергея Балдина, при оценке принимались в расчет степень соответствия рабочих мест принципам «5S», объем выполненных работ, количество задействованных людей и факт привлечения исполнителей «со стороны».

Лучшим признан электроцех, чья бригада по обслуживанию грузоподъемных механизмов под руководством мастера Олега Лебе-



дева смогла успешнее других сделать «пять шагов для поддержания порядка», причем примерно 95% работ она выполнила своими силами. Второе место занял пункт ремонта автомобилей автотранспортного участка, небольшим составом освоивший очень большой объем работ. На третьем месте – бригада по ремонту газовых баллонов кислородной станции участка эксплуатации обестанционного оборудования.

Положительно оценил сделанное на Костромской ГРЭС главный эксперт департамента по стратегическому планированию и инновационной политике ОАО «ОГК-3»

### Когда для творчества простор...

Бригада грузоподъемных механизмов электрического цеха обслуживает разнопла-



За октябрь Костромская ГРЭС выработала 1 041 371,004 тыс. кВт-ч. электроэнергии, удельный расход условного топлива составил 310,6 гут/кВт-ч. Экономия электроэнергии на собственные нужды – 170,965 тыс. кВт-ч. Отпуск в сети ЕЭС России – 995 392,380 тыс. кВт-ч. Показатель рабочей мощности составил 2 171,5 МВт.

шага» позволили достойно подготовиться к «пятому S» – непрерывному улучшению и совершенствованию: «5S – совершенствованное рабочее место».

– Работать теперь – одно удовольствие, – говорит Олег Лебедев. – Директор станции приходил, начальник цеха, его заместители – посмотрели, что было сделано. Ребята поняли, что их творческую инициативу готовы поддерживать, во всем идти навстречу – только творите.

### Еще два призера

Еще одним участком внедрения «5S» стал пункт ремонта легковых автомобилей автотранспортного участка: этот участник конкурса занял второе место.

Пункт ремонта легковых автомобилей – вместительный ангар высотой примерно пять метров. До начала конкурса, по словам начальника АТУ Виктора Павловича Волощука, помещение выглядело мрачно – бетонные стены серого цвета, давно не крашенные верстаки и не обновлявшиеся инструменты, наваленные кучей запасные части. Участники конкурса, немногочисленный, к слову сказать, коллектив из трех человек во главе с ответственным, слесарем участка Сергеем Дубовым, с энтузиазмом взялся за внедрение новой методики «5S», последовательно проходя пять шагов для поддержания порядка.

Начали с сортировки, выкинули или сдали на склад все ненужное. Одновременно проводились работы по рационализации рабочих мест. Было изготовлено несколько шкафов для хранения запчастей и инструментов, передвижные тележки, с помощью которых можно подвозить в ремонтную зону нужный инструмент, чтобы не бегать за ним от верстака к верстаку. Для авторемонта были приобретены новые наборы ключей и головок. Участники конкурса упорядочили размещение верстаков, создав несколько рабочих зон. Наибольшие трудозатраты, по словам Виктора Павловича, оказались связаны с косметическим ремонтом помещения, поскольку площадь стен очень большая. Краску подобрали светлых тонов, чтобы радовала глаз. Более насыщенной краской покрасили регистры отопления, шкафы и верстаки. Была выполнена маркировка мест хранения инструмента и запасных частей. За поддержанием чистоты рабочего места и дальнейшее его совершенствование отвечает слесарь участка Сергей Дубов. К слову сказать, он стал главным исполнителем условий конкурса по внедрению «5S»: делал все своими руками, а два человека, направленные сюда руководством участка, ему помогали.

Третье место в конкурсе заняла мастерская по ремонту газовых баллонов кислородной станции участка эксплуатации общестанционного оборудования (старший мастер Александр Облов). Работают здесь два слесаря – Дмитрий Логинов и Николай Дорроднов.

Когда начальник УЭОУ Никон Дорроднов пригласил меня в ма-

стерскую, чтобы показать сделанное в рамках конкурса, они нас уже ждали.

В помещении, сверкающем голубиной свежей краской стен и оборудования, созданы идеальные условия для ремонта и ревизии кислородных, азотных и углекислотных баллонов. Никон Борисович поочередно распахнул дверцы двухъярусных металлических шкафов, расположенных вдоль стен: в них хранятся инструмент и запасные части.

– Две трети из имевшегося пришлось вывезти, – улыбнулся мой собеседник.

В ходе конкурса в шкафах был наведен порядок, содержимое секций теперь строго соответствует табличкам, прикрепленным к дверцам: в одной секции находится специальный инструмент; в другой – специальный ручной слесарный инструмент: недавно приобретенные наборы ключей, головок, отверток; в третьей – электроинструмент: дрель, шлифмашинка, болгарка; в четвертой – разложенные по разным полочкам и в разных металлических ящичках запасные части и крепеж и т.д. Чтобы первоначальный порядок сохранялся, с внутренней стороны – фото содержимого секций.

– Работать теперь стало удобно: все под руками, – заметили Дмитрий и Николай.

Над рабочим верстаком разместились наглядная агитация – схемы ремонтируемого оборудования с обозначением деталей согласно каталогу, чтобы упростить процедуру оформления заказа и обеспечить его точность. Рядом – заламинированные цветные плакаты, отражающие порядок трудовых операций при ремонте баллонов. Над другим рабочим местом – памятки и выписки из инструкций.

За чистоту в мастерской отвечают оба слесаря: в конце смены они в обязательном порядке убирают рабочие места, сохраняя наведенный порядок.

– Нормальная методика, – такую оценку дали рабочие проекта, в котором участвовали.

### Продолжение следует...

Призеры конкурса по внедрению системы «5S» получили звание «Лучшее внедрение системы «5S» на рабочем месте» с вручением соответствующих дипломов. Согласно положению о конкурсе все участники и организаторы получили денежные вознаграждения. Ну, а сам конкурс, по словам заместителя начальника ПТО Сергея Балдина, продолжится: пять шагов к порядку будет предложено сделать другим бригадам станции. Завершит этот материал мне хотелось бы зазорной фразой, которая принадлежит куратору проекта от ОГК-3 Михаилу Дорреру: «Будем надеяться, что этот заряд не угаснет, а станет толчком непрерывного движения к сознательному творческому труду на каждом рабочем месте. В конце-то концов, мы что, хуже японцев?».

Татьяна Жур.

## ВETERАНЫ «МИЛЛИОННИКА»

С Константином Павловичем КРАПИВИНЫМ мы встретились в начале его рабочей смены: вахта «А» в этот день заступила «на пост» с 16-00. «Миллионник», недавно выведенный из капитального ремонта, словно «разминаясь» перед долгой и тяжелой работой, нес нагрузку 800 МВт. Для оперативного персонала вновь начались «штатные» трудовые смены. Сколько их было в жизни Константина Крапивина, трудно обозначить даже приблизительно: в КТЦ-2 Костромской ГРЭС он пришел в конце апреля 1980 года и потому «на законных основаниях» может быть отнесен к славной когорте ветеранов «миллионника». Это люди «особой касты»: ровесники уникального, не имеющего аналогов в мире блока, они сроднились и срослись с ним своими судьбами, вместе с ним росли и мужали, переживали трудности и праздновали победы.



Фото: Жанна Козлова

## Своя мера ответственности

В далекие 80-е в КТЦ-2 пришло много рабочих «из местных»: весть о небывалом блоке, который строится на Костромской ГРЭС, разнеслась тогда по всем городам и весям нашей необъятной Родины, кому же, как не местным, было известно о нем больше других. Жители соседнего города Приволжска устремились сюда одними из первых. Одно время в Приволжск даже ходил рабочий автобус: так много людей ездило работать на станцию. Константин Крапивин к ГРЭС «присматривался» давно: в поселке Волгореченске жил и на станции работал его двоюродный брат, который 76-м году устроил ему «экскурсию» в КТЦ. Походив тогда Костя возле котлов, посмотрел на «хитрое кружево» многочисленных трубопроводов и про себя решил временно: сложно уж очень!

К тому времени он, имеющий после окончания Ивановского индустриального техникума квалификацию «техника-теплотехника» и уже отслуживший в армии, работал сменным мастером на центральной котельной Яковлевского льнокомбината, имея в подчинении 11 человек. Котельная обеспечивала теплом три фабрики и была очень значимым подраз-

делением комбината. На комбинате работал шихтовальщиком отец Константина, здесь трудилась прядильщицей его мать: родившая пятерых детей, она, правда, рано ушла на пенсию, посвятив себя семье и многочисленным домашним заботам. Крапивины жили в деревне Рогачево и, как все деревенские, имели большое домашнее хозяйство. Константин был младшим сыном: родился 1 марта 1955 года. Ребенком он был самостоятельным и ответственным. Когда подросток выбрал для себя профессию. В армию тогда учащихся техникума не брали до получения диплома. Константин, завершив обучение 19-летним, сам отправился в Фурмановский военкомат и попросил забрать его в армию – можно сказать, служить пошел «добровольно»: не служившие в армии в те годы считались как бы неполноценными. Решение о переезде в Волгореченск Костя тоже принимал сам. Правда, к тому времени он уже был женат на волгореченке, и все произошло как бы само собой – и переезд, и трудоустройство.

Проблема подготовки кадров для «миллионника» в конце 70-х стояла во всей своей остроте. Кандидатуру Крапивина одобрили и начальник отдела

кадров Павел Александрович Иванов, и начальник КТЦ-2 Юрий Константинович Проскурин. Новичка взяли машинистом-обходчиком по турбине. Понятное дело, как и все принятые на новый блок, он проходил обучение и стажировку на блоках-«трехсотках», сдавал экзамены. Изучение уникального оборудования первыми эксплуатационниками отличалось от того, как это происходит сегодня.

– Сейчас молодежь как учиться? – рассуждает Константин Павлович. – Схемы посмотрели, по оборудованию пробежались и все увидели. А мы-то когда пришли, никаких схем не было, да и оборудование только монтировалось, вместо БЩУ – вагончик. Все начинали «с нуля». Схемы рисовали сами, предварительно «облазав» с фонариком оборудование и сделал кое-какие зарисовки. Потом по этому оборудованию экзамены сдавали.

«Конечно, было сложно», – словно подводит итог тому периоду своей жизни Константин Павлович. И тут же обозначает самое главное, что помогло выполнить, казалось бы, невозможное:

– У нас сразу сложился хороший, дружный коллектив: все молодые, увлеченные, друг другу помогали, если один что-то

не знает, другие ему подскажут, объяснят, поддержат.

Константин хорошо помнит всех, с кем начинал работать в КТЦ-2: Александр Дурандин, Валентин Рытов, Александр Виногооров, Володя Ильичев, Виктор Полосин, Саша Чигарев, Юра Зеленов. Начальником смены был Станислав Павлович Давыдов, старшим машинистом Александр Васильевич Худяков, который сегодня НСЦ вахты «А».

Тридцать лет отработал Константин Крапивин машинистом-обходчиком турбины. Его обязанности просты и сложны одновременно. Не зря должность имеет название «обходчик»: занимающие ее машинисты обходят оборудование каждые 2 часа: осматривают его визуально, знакомятся с показаниями приборов – все должно соответствовать инструкциям. Маршрут – от 15-й отметки, до отметки «минус 2,7 метра».

– Бывает, что на оборудовании приходится находиться всю смену, – замечает Константин Павлович. – Так бывает при пусках и остановках, каких-то неполадках. Особенно сложно, если такое случается в ночные смены. Расстояния приходится «наматывать» большие, причем, не по ровному месту, а по лестницам – вверх-вниз; смотровых площа-

док много, надо все обойти.

Сегодня, по словам моего собеседника, конечно, легче, чем в 80-е годы, когда не было ни лифтов, ни площадок по обслуживанию арматуры: только удивляться приходится, как тогда со всем справлялись. За 30 лет немало изменилось в работе обходчика: на оборудовании поставлены регуляторы, реконструированы питательные турбонасосы, некоторые ручные задвижки заменены электрическими (с «рогатками», правда, обходчики не расстанутся). Но смены-то остались и мера ответственности тоже...

Работу свою Константин Павлович любит, прикипел к ней душой, потому и не стал сдавать экзамены на машиниста блока: считает, что определенная для обходчика мера ответственности ему вполне подходит.

В своем деле стал «корифеем» – так отозвался о своем подчиненном начальнике смены «А» КТЦ-2 Александр Васильевич Худяков. Константин Крапивин имеет трудовые награды – почетные грамоты Костромской ГРЭС и благодарственное письмо губернатора Костромской области.

По словам Константина Павловича, работа не заполняет всю его жизнь. В летнее время любит он заняться «тихой охотой»: как заядлому грибнику ему известны все грибные места, поэтому с пустой корзиной из леса Константин Павлович никогда не возвращается. Особенно по душе осенний лес: красота кругом и какой-то особенный покой. «Я не люблю бегать по лесу, – говорит мой собеседник. – Мне нравится ходить по нему спокойно, не спеша. В основном, народ только в лес зайдет и сразу куда-то бежит, а я хожу по одному месту и всегда грибы нахожу». Этот сезон оказался грибным: грибов глава семьи заготовил и в сушеном, и в мороженом, и в соленом, и в жареном виде – и для себя, и для дочкиной семьи. Дочь Крапивинных живет с семьей в Иванове, вместе с мужем работает на тамбоне. У Константина Павловича и Марины Григорьевны Крапивинных двое внуков – старшей 5 лет, младшему скоро годик. Внучка любит приезжать в Волгореченск. Особенно нравится с бабушкой на коньках кататься, на ледянке с горки. Супруга Константина Павловича работала воспитателем в детском саду № 52, на пенсию только год как ушла: внучка в ней души не чаёт. Крапивины – дружная семья: всегда вместе, летом – за грибами, зимой – на лыжах. Во время нашего разговора вполне явственно ощущалось, что дом и семья для Константина Павловича как раз и есть тот оплот, благодаря которому легче перенутся нелегкие трудовые будни: они просто становятся одной гранью общей судьбы.

Татьяна Максименко.



**Игорь СЛЮНЯЕВ, губернатор Костромской области: «Нам нужны инвестиции, и мы готовы идти на налоговые преференции и по прибыли, и по земельному налогу. На региональном совете за два года мы рассмотрели более 250 инвестиционных проектов с общим объемом инвестиций 85 млрд. рублей».**

27-30 октября в Костроме, в гостиничном комплексе «Волга», прошло юбилейное, 55-е, заседание Международного Клуба директоров, в котором приняли участие более 100 человек – представители 20-ти разных городов России и стран СНГ – ведущие ученые, руководители крупных компаний и предприятий, в том числе генеральный директор ОАО «ОГК-3» Владимир КОЛМОГОРОВ и его заместитель Николай МИТРОФАНОВ. Принимающей стороной стал Филиал ОАО «ОГК-3» «Костромская ГРЭС». В работе МКД участвовали директор филиала Виктор ЛАРИОШКИН, главный инженер Валерий СВЕТУШКОВ, заместители директора: по экономике и финансам – Марина КОРНИЛОВА, по сбыту – Андрей КАНАШИН, по общим вопросам – Вячеслав БЛИНОВ.

У него на многое есть своя, может быть, своеобразная, но очень реалистичная точка зрения, – выразил свое отношение к руководителю клуба генеральный директор ОАО «ОГК-3» Владимир Колмогоров. – Нам, директорам, не хватает порою понимания того, что происходит в нашей экономике в тот или иной момент. Выступления министров, как правило, носят общий характер: по ним трудно спрогнозировать последствия, которые могут иметь для предприятий решения, принимаемые на самом высоком уровне.

На три дня конференц-зал гостиничного комплекса «Волга» стал дискуссионной площадкой,

упления ждали: сегодня по всему миру люди задают друг другу и самим себе вопросы «Вышли мы из кризиса или нет? Если нет, то когда он закончится? Что делать?».

По словам академика, Россия в бушующем море кризиса отнюдь не стала тем «островком стабильности», каким ее называли поначалу некоторые экономисты. В отличие от 20-ти ведущих стран, представленных на международном саммите, именно в России кризис оказался самым

тупления ждали: сегодня по всему миру люди задают друг другу и самим себе вопросы «Вышли мы из кризиса или нет? Если нет, то когда он закончится? Что делать?».

– Нам нужны инвестиции, и мы готовы идти на налоговые преференции и по прибыли, и по земельному налогу, – подчеркнул Игорь Слюняев.

Он рассказал также о работе

Генерирующие компании испытывают сложности из-за неопределенности долгосрочной динамики энергопотребления, плана по вводу новых мощностей и неоптимального топливного баланса.

– На сегодня правительством принята стратегия развития энергетики до 2020 года, но без учета динамики энергопотребления по регионам, – заметил Владимир Колмогоров. – Эта динамика должна определяться спросом: электроэнергия такой

# МКД: Клуб для дела и души

## СОБЫТИЕ

### НОМО DIRECTOR – ОСНОВА ЭКОНОМИКИ

Как говорится, лучше один раз увидеть, чем сто раз услышать. О Международном Клубе директоров приходилось слышать много восторженных откликов, но, как оказалось, ни один из них в полной мере не отражает ту атмосферу, которая царит на заседаниях и позволяет почувствовать, что в зале собрались представители не формальной служебной общности, а спаянный коллектив единомышленников, занятых ответственным, трудным и благородным делом. Не случайно, основатель МКД и его бессменный президент, доктор экономических наук, академик РАН, известный и авторитетный международный экономист Абел Гезевич Аганбегян назвал свое детище «клубом, соединившим дело и душевность».

Международный Клуб директоров (МКД) был создан в 1983 году, после Всесоюзной конференции на Павлодарском тракторном заводе. Главным организатором конференции стал Институт экономики и организации промышленного производства СО АН СССР. В этом институте зародилась идея Клуба, здесь была организована его штаб-квартира во главе с тогдашним директором института академиком А.Г. Аганбегяном. Как суверенное образование МКД имеет свою конституцию, гимн, флаг, герб (эмблему). Символично, что на эмблеме изображен могучий атлет (Номо директор), который на своих натруженных плечах держит всю экономику страны: главная цель деятельности клуба – это поступательное развитие отечественной промышленности и стремление сделать все необходимое, чтобы Россия была экономически конкурентоспособной среди ведущих мировых держав.

«Душой клуба» считается Абел Гезевич: многие стремятся попасть на заседания МКД только ради того, чтобы послушать его, узнать его точку зрения на происходящие в отечественной

экономике процессы, особенно сейчас, в период кризиса.

Трехдневные заседания клуба проводятся дважды в год и раз в два года – международные конференции на базе МКД. В рамках заседаний предусматриваются доклады ученых, представителей органов власти, руководителей предприятий и организаций, круглые столы, обмен мнениями, посещение предприятий региона, большая культурная программа. Кроме России, Клуб заседал на Украине, в Белоруссии, Эстонии, Латвии, Молдавии, Армении, Казахстане и странах дальнего зарубежья.

В Костроме Международный Клуб директоров работал впервые, по предложению Владимира Колмогорова – генерального директора ОГК-3, самый крупный филиал которой – Костромская ГРЭС – расположен на костромской земле. Главной темой стали практические вопросы модернизации и инновационного развития российской экономики. В заседании МКД-55 при-

### СНОВА ВМЕСТЕ

В Костроме Международный Клуб директоров работал впервые, по предложению Владимира Колмогорова – генерального директора ОГК-3, самый крупный филиал которой – Костромская ГРЭС – расположен на костромской земле. Главной темой стали практические вопросы модернизации и инновационного развития российской экономики. В заседании МКД-55 при-



Президент Международного Клуба директоров, доктор экономических наук, академик РАН Абел АГАНБЕГЯН; председатель совета старейшин МКД Анатолий КАРПОВ; генеральный директор ОАО «ОГК-3» Владимир КОЛМОГОРОВ; директор филиала «Костромская ГРЭС» Виктор ЛАРИОШКИН.



глубоким: только в нашей стране падение ВВП составило 8%. Промышленное производство сократилось на 11%, инвестиции – на 17%, строительство – на 16%, грузооборот – на 10%, розничная торговля – на 6%. Ярче, чем в других странах, проявились и другие признаки кризиса.

Время выхода из него докладчик поставил в зависимость от темпов роста внутреннего валового продукта: сейчас ВВП поднялся на 3%, но докризисный уровень пока не достигнут: по мнению ученого, это произойдет не ранее 2013 года.

– Так что мы в кризисе, хотя и миновали его острую стадию, – констатировал академик.

Абел Гезевич изложил свое видение проблем, связанных с дальнейшим развитием российской экономики, ее модернизацией и внедрением инновационных технологий. Самым тяжелым докладчик назвал преобразование энергетики, поскольку оно дорогое и медленно окупаемое.

Суть определенной правительством стратегии, по комментарию ученого, в том, чтобы России в обозримый исторический срок – за 20 лет – по основным экономическим показателям войти в число развитых, а за 30 лет – самых развитых стран мира.

### СЛОВО – ПРАКТИКАМ

О практических вопросах модернизации и инновационного развития костромского региона рассказал губернатор Игорь Слюняев.

Он познакомил с положением дел в региональном машиностро-

регионального совета по инвестициям, созданного при губернаторе, который за два года рассмотрел более 250 инвестиционных проектов с общим объемом инвестиций 85 млрд. рублей.

Дополнением к сказанному руководителем области стал доклад директора департамента топливно-энергетического комплекса и тарифной политики Костромской области Наталии Подкопаевой о реализации программы энергосбережения, прозвучавший на пленарном заседании на второй день работы Клуба и вызвавший немалый интерес его членов.

О решении проблем модернизации и внедрении инновационных технологий в энергетике рассказал генеральный директор ОАО «ОГК-3» Владимир Колмогоров.

Энергетика – базовая отрасль всей экономики – сегодня находится в непростом положении. Цели, которые преследовала реформа отрасли, в том числе привлечение дополнительных инвестиций для обновления оборудования и внедрения новых технологий, не были достигнуты. Последние 15 лет отрасль практически не развивалась и на сегодня характеризуется высокой степенью износа основного оборудования; низким коэффициентом его полезного действия, по сравнению с зарубежными аналогами; отсутствием капитальных вложений в новые мощности и опробованных отечественных инновационных разработок и технологий из-за недофинансирования науки; использованием устаревших технологий.

товар, который нельзя положить на склад. Считаю, что губернаторы некоторых областей, где расположены наши филиалы, поступили формально, согласовав наши инвестиционные проекты без учета спроса. На Урале, например, модернизируется филиал нашей компании Южноуральская ГРЭС, по сути, строится новая станция – Южноуральская ГРЭС-2 мощностью более 1000 МВт. А рядом модернизируются Рефтинская, Троицкая, Среднеуральская ГРЭС. Будет ли потребитель? Заводы-то стоят...

Владимир Колмогоров обратил внимание, что из-за дефицита денежных средств, компания вынуждена внедрять на своих предприятиях устаревшие технологии, поскольку они дешевле. Так, на Черепетской ГРЭС – филиале ОГК-3 – вводятся два блока по 225 МВт с КПД 34%, хотя первоначально речь шла о строительстве современных блоков такой же мощности с котлами с циркулирующим кипящим слоем, КПД которых выше, но и стоимость тоже.

– Мы отстали в сфере освоения новых технологий, сегодня за рубежом внедряется оборудование, которое имеет КПД в 2 раза выше, – сказал докладчик. – Сейчас делаются попытки «наверстать упущенное», на Ивановских ПГУ, например, построены две современные паргазовые установки по 110 МВт, но в целом, проблема остается.

Не совсем рационально в последние годы, по мнению Владимира Васильевича, изменен топливный баланс.

– В Америке примерно 50%



**Владимир КОЛМОГОРОВ, генеральный директор ОАО «ОГК-3»:**  
«В сложное время перемен очень важно выбрать правильное направление. Я ценю прогнозы, которые даются на заседаниях Клуба Абелом Гезевичем Аганбегяном и стараюсь участвовать во всех заседаниях МКД, правда, не всегда это получается».

генерации работает на угле, мы свою угольную генерацию сократили до 18%, – сказал он. – 46% электроэнергии вырабатывается на газе, в сильные морозы пропускная способность газопроводов снижается на 20-30% из-за образующегося конденсата, и тогда станциям приходится работать на дорогостоящем мазуте, что сказывается на цене электроэнергии и конкурентоспособности на рынке.

«Газовая проблема» имеет и другой острый для энергетиков аспект: в этом году цены на газ по решению правительства увеличились на 26,7%, а тарифы на электроэнергию – на 5,7%.

Генеральный директор ОГК-3 проинформировал об инвестиционной программе, которая в компании разработана до 2015 года и в рамках которой предполагается освоить 110 млрд. рублей. На сегодня реализуются 6 инвестиционных проектов по модернизации действующего оборудования, седьмой проект – по строительству Джубгинской ТЭС в г. Сочи. Крупнейшим проектом этого года, по словам гендиректора, стала реконструкция уникального энергоблока 1200 МВт Костромской ГРЭС, которому в декабре исполняется 30 лет.

В докладе было обращено внимание на такую важную составляющую проблемы модернизации и внедрения инновационных технологий, как работа с кадрами: люди решают все. В ОГК-3 существуют определенные механизмы, направленные на то, чтобы вовлечь людей в творческий процесс, есть специальное подразделение, которое занимается их разработкой.

### ПРЕДМЕТНЫЙ РАЗГОВОР

На следующий день, 29 октября, Владимир Колмогоров стал ведущим круглого стола на тему «Энергетика и энергоэффективность».

В отличие от пленарных заседаний, где обсуждение проблем носило общий характер, формат круглого стола позволил сделать разговор более предметным. Проблема энергоэффективности в энергетике, по словам Владимира Васильевича, очень важна: до 2020 года отрасли предстоит снизить энергоемкость на 20%, что очень сложно.

– Новые технологии есть, – сказал он, – но наша русская способность «запрягать долго» сдерживает их внедрение, и сегодня мы пока находимся на стадии «запрягания».

Две интересные презентации, прозвучавшие на круглом столе, позволили убедиться, что есть «прорывные» предприятия, готовые предложить новые технологии для внедрения.

Одно из них – компания НПП «СибЭкотехника» (г. Новокузнецк), директор которой Василий Мурко поделился опытом разработки и реализации технологических комплексов по приготовлению и сжиганию водно-угольного топлива.

Углепровод Белово-Новоси-

бирск мощностью 1 млн. 200 тыс. тонн водно-угольной суспензии в год для сжигания в котлах Беловской ГРЭС был пущен в опытно-промышленную эксплуатацию в 1989 году и стал первым опытом применения новой технологии на практике. Однако объект не прижился в новой системе хозяйствования, был обанкрочен и ликвидирован.

Тогда новаторы нашли новые сферы применения разработанной ими технологии. Она, по их мнению, может быть использована для замены суспензионным угольным топливом жидкого топлива на котельных и ТЭЦ, а также дизельного топлива на сушильных комплексах в сельском хозяйстве: опытные образцы, внедренные в производство, показали высокий экономический эффект – экономия увеличилась в разы. Технология была использована также для приготовления топлива из отходов углеобгащения, которые раньше шли в шламоотвал, между тем как зольность такого продукта составляет не более 25-40% и он идеален для сжигания в котельных. Проектные разработки НПП

женного новаторами, лежат методы оптимизации затрат предприятий при внедрении эффективных систем энергосбережения без нагрузки на бюджет предприятий.

ПГ «Приводная техника» при поддержке Российского банка развития, устанавливая у заказчика энергосберегающее оборудование, гарантирует неизменность ежемесячного платежа по энергосервисному контракту на уровне платежа за энергоресурсы до обновления оборудования. При этом платеж за энергосервис будет включать в себя как текущий, уже сниженный, платеж за энергоресурсы, так и ежемесячный платеж за поставленное оборудование на период окупаемости (в среднем до 3-х лет). После окончания этого периода фирма передает оборудование в собственность заказчику – и уже он получает экономический эффект в течение последующих периодов.

По информации руководителя ПГ «Приводная техника», фирма имеет положительный опыт внедрения проекта на теплосетях Подмосквы, сегодня запускаются два пилотных проекта на

рос «Что же делать дальше?» зависит будущее предприятия.

Участники круглого стола одобрили направление, взятое энергетиками Костромской ГРЭС. Его суть в том, чтобы в ближайшие 5 лет проводить масштабную модернизацию в виде реконструктивных работ на оборудовании, т.е. восстанавливать его ремонтами с заменой отдельных элементов на более совершенные, чтобы обеспечить, в первую очередь, надежность станции.



В заседании МКД-55 участвовал губернатор Костромской области Игорь СЛЮНЯЕВ.

– По истечении 5 лет, – проинформировал директор, – нужно поднимать вопрос об установке более совершенного оборудования: для нас актуальны парогазовые установки с высоким КПД (порядка 57%) мощностью до 450 МВт, старое же оборудование планируется постепенно выводить из работы – в зависимости от того, как будет складываться ситуация в Центральном энергоузле. Если все пойдет по плану, то к 2022 году наша станция будет иметь 4 маневренных блока-ПГУ установленной мощностью порядка 1600 МВт, по сути, мы получим новую электростанцию – Костромскую ГРЭС-2.

Как известно, сейчас ОАО «ОГК-3» реализует большую инвестиционную программу, в которой Костромской ГРЭС нет. Инвестиционные проекты на станции – это, по словам Виктора Лариошкина, вопрос отдельных денег, которые, возможно, придется зарабатывать новым блоком других филиалов для модернизации своего «флагмана».

Для костромского региона, развитие которого обсуждалось на круглом столе, судьба Костромской ГРЭС очень важна, поскольку станция является одним из самых крупных налогоплательщиков области.

Предложения, которые прозвучали на круглом столе, по словам организаторов МКД, «не уйдут в песок»: руководителям области будет направлена пояснительная записка с предложениями, касающимися развития предприятий костромского региона: возможно, некоторые из них можно будет взять на вооружение.

С некоторыми костромскими предприятиями – Костромским судомеханическим заводом, Костромским фанерным комбинатом «Фанплит», Красносельским ювелирным заводом и Костромской ГРЭС – участники МКД-55 познакомились ближе, посетив их с рабочим визитом. В рамках визита на Костромскую ГРЭС гости побывали в турбинном и котельном отделениях котлотурбинного цеха № 2, где эксплуатируется легендарный блок-«миллион-

воссоздать ту атмосферу, которая царил на первых клубах.

Что получилось? А получилось то, что хотели: директора смогли почувствовать свою принадлежность одной большой семье, где царит атмосфера теплоты, сердечности и дружелюбия.

На вечер «Познакомимся поближе», который прошел в ресторане гостиничного комплекса «Волга», президент клуба Абель Гезевич Аганбегян был коронован новой короной; все директора получили по «золотой» юбилейной медали; именинники – большой торт с изображением эмблемы МКД; общим подарком для всех стали выступления солистов и творческих коллективов Костромы и Волгочеченска, в том числе знаменитого на весь мир костромского ансамбля песни и пляски «Волга-Волга».

В этот день количество членов МКД увеличилось на несколько человек, в их числе мантию и эмблему, удостоверяющую членство в директорском сообществе, получили директор Костромской ГРЭС Виктор Лариошкин и ректор Ивановского государственного энергетического университета Сергей Тарарыкин. Кандидатами в члены МКД стали директор Красносельского «Ювелирпрома» Иван Крипак и директор Костромского филиала Страхового Дома «ВСК» Зоя Навоева.

В конце второго дня заседания МКД директора побывали в городе Волгочеченске, где посетили православный храм, построенный на средства ОГК-3 и освященный во имя костромского святого – преподобного Тихона Луховского. Они побеседовали с настоятелем – о. Иоанном Чулковым. Оказалось, что подобными благотворительными проектами занимаются директор и других предприятий. Так, председатель совета старейшин МКД Анатолий Вячеславович Карпов (г. Москва) в бытность директором одного из предприятий на Алтае тоже профинансировал строительство православного храма, который ныне является действующим.

Очень душевными получились прошедшие на волгочеченской земле, на базе ОЛ «Электроник» Костромской ГРЭС, вечер «Подведем итоги» и «К.Дниада». Во избежание недоразумений поясним, что слово «К.Дниада» синонимично слову «Спартакиада», с той лишь разницей, что ее участники – члены Клуба Директоров – К.Дниада. В рамках этого зазорного мероприятия серьезным директорам было предложено строить домики из деревянных брусочков, искать клад в речном песке, кидать бумажные «снежки», стрелять из лука, вступить в поединок, имея в руках «настоящие» боевые мечи. Ну, а еще были хороводы, песни под гитару у костра, веселая дискотека. После большой и напряженной двухдневной работы люди смогли раскрепоститься, ближе познакомиться друг с другом, побеседовать на неформальном уровне, обменяться визитками.

Продолжение на 6 стр.



В 55-м заседании Международного Клуба директоров приняли участие более 100 человек – представители 20-ти разных городов России и стран СНГ – ведущие ученые, руководители крупных компаний и предприятий.

«СибЭкотехника» успешно применяются в России, в странах СНГ, сегодня ими заинтересовались в странах дальнего зарубежья.

Генеральный директор Промышленной группы «Приводная техника» (г. Москва) Дмитрий Краснов рассказал об энергосервисном бизнесе. Год назад был принят ФЗ «Об энергосбережении», в результате чего появилась законодательная база для осуществления данной деятельности.

Промышленная Группа «Приводная техника» разработала «Программу Энергосервиса», в рамках которой приступила к разработке методик и технологий энергосервисных контрактов, связанных с внедрением энергосберегающих технологий в секторе ЖКХ; сфере, связанной с водоподготовкой и водоотведением; отраслях ТЭК.

В основе решения, предло-

водоканалах Набережных Челнов и Волгограда.

\* \* \*

Два других круглых стола обсуждали темы: «Роль лидера в построении корпоративной инновационной системы» и «Пути развития костромского региона». В работе второго – участвовал директор Костромской ГРЭС Виктор Лариошкин: он выступил с сообщением «Костромская ГРЭС: вчера, сегодня, завтра».

Главная тема заседания МКД, по словам Виктора Анатольевича, интересна для него, потому что вопросы модернизации стоят перед Костромской ГРЭС в полной мере.

– Наша станция, – сказал он, – это пример предприятия, созданного в советские годы, с оборудованием, ныне работающим уже на индивидуальном парковом ресурсе, и от ответа на воп-



Виктор ЛАРИОШКИН, директор Костромской ГРЭС: «После 2015 года надо поднимать вопрос об установке более совершенного оборудования. Если все пойдет по плану, то к 2022 году наша станция будет иметь 4 блока-ПГУ установленной мощностью порядка 1600 МВт, по сути, мы получим новую электростанцию – Костромскую ГРЭС-2».

Продолжение.  
Начало на 4-5 стр.

## СОБЫТИЕ

НАЧАТЬ С СЕБЯ...

На другой день, 30 октября, культурная программа получила продолжение. Для гостей была организована экскурсия по Костроме и встреча с архиепископом Костромским и Галичским Алексием.

По мнению Виктора Лариошкина, которым он поделился по завершении заседания МКД, беседа с владыкой всех очень впечатлила: каждое его слово получило благодарный отклик. Суть сказанного владыкой Алексием в том, что любую «модернизацию» надо начинать с себя – перестрой

ношение она имеет к модернизации. Мы часто понимаем модернизацию как преобразование каких-то технических устройств, внедрение новой техники, но на самом деле это не так. «Разруха начинается в головах», – сказал Булгаков устами одного из своих героев еще в начале прошлого века. С тех пор немало воды утекло, но слова профессора Преображенского актуальности не потеряли. И вот, пока сознание лидеров – нации, производителей – не повернется к пониманию того, что изменения необходимы, никакая модернизация не пойдет. Каждый на своем месте должен влиться в этот процесс и понять, зачем это делается.

Исходя из всего вышесказан-

направление, – заметил Владимир Васильевич. – Мне полезно было услышать, как компания должна реагировать на сегодняшние непростые внешнеэкономические условия, куда движется наша отрасль. Я ценю прогнозы, которые даются на заседаниях Клуба Абелом Гезевичем Аганбегяном и стараюсь участвовать во всех заседаниях МКД, правда, не всегда это получается. Очень полезным считаю общение с директорами из других отраслей промышленности: поскольку, когда собираются энергетики – это одно, а когда в разговор вступают представители всех отраслей – другое: практически все они – наши потребители, и нам необходимо постоянно чувствовать ту грань, которую нельзя переступать, чтобы

# МКД: Клуб для дела и души



Участники МКД-55 посетили Костромскую ГРЭС.

сначала себя, помоги это сделать тем, кто вокруг, а потом принимайся проводить модернизацию в стране: без духовного стержня любая идея мертва, именно вера, православная идея и должны стать таким стержнем.

На одном из пленарных заседаний директор ГУП РО «Региональный центр» (г. Ростов-на-Дону) Валерий Сергеевич Королев озвучил слова Агана Гезевича Аганбегяна, сказанные им недавно при ответе на вопрос «Что делать?»: «Нужно объединяться пассионариям», то есть людям, готовым взять на себя ответственность за происходящие в стране процессы – авторитетным лицам, технической, научной и культурной элите. Получилось, что и духовное лицо, и ученый указали на важность, по сути, одного и того же – того, что в период перестройки назвали «человеческим фактором», без которого невозможны преобразования. Самое удивительное, что об этом же самом сказал мне и человек-практик, производственник, директор нашей станции Виктор Анатольевич Лариошкин, когда я по завершении МКД попросила его выразить свою точку зрения на прошедшее.

– Мне понравилось, – заметил он, – что в нескольких докладах, а потом и в обсуждении была затронута очень важная тема о роли личности, о том, какое от-

ношение «цепочка» выстраивается вполне логичная: преобразование человека, его сознания – объединение пассионариев – возрождение производства – модернизация экономики.

– Сначала надо понять необходимость перемен, что-то начать делать, возрождать какие-то производства, промыслы, а затем уже вливаться в модернизацию. Оторванная от жизни, она ничего не даст. Да, могут появиться какие-то идеи, предложения, но их не к чему будет приложить, и они уйдут за границу, – считает директор Костромской ГРЭС.

Эти слова звучали бы совсем безнадёжно, если бы не приняты в расчет того, что Международный Клуб директоров и есть та элита, союз пассионариев, который необходимость перемен и модернизации осознает в полной мере и собирается не только для того, чтобы поговорить.

### ПОВОРОМ ОБ ИТОГАХ

На практическую направленность заседаний Клуба указал генеральный директор нашей компании – ОАО «ОГК-3» Владимир Колмогоров, когда я попросила его охарактеризовать «полезность» данного мероприятия для нашей производственной деятельности:

– В сложное время перемен очень важно выбрать правильное

не нарушить баланс интересов. Ну, а третий момент, который бы я отметил, заключается в следующем: каждый руководитель, особенно во времена перемен, находится в стрессовом состоянии, и важно посмотреть, а как другие-то себя ведут, как решают вопросы корпоративной культуры, как сохраняют уверенность в людях, работающих на предприятии. Наверное, все директора солидарны со мной, потому что за 27 лет не произошло ни одного срыва заседаний МКД, все стараются использовать малейшую возможность, чтобы приехать...

### ОТДЕЛЬНАЯ ТЕМА

Подводя итоги заседания МКД-55, совет старейшин Клуба и все участники заседания выставили организаторам оценку «отлично» и не скупились на слова благодарности. Подготовка МКД – отдельная тема. При руководящей роли директора станции Виктора Лариошкина длилась она не один месяц с участием многих руководителей разных структурных подразделений Костромской ГРЭС – заместителей директора Валерия Светушкова, Вячеслава Блинова, начальников отделов – административного Александра Коротаева, по связям с общественностью и СМИ Марата Хасанова, многочисленных сотрудников и специалистов. Это им, в первую очередь, была выставлена по завершении мероприятия высокая оценка.

В МКД существует негласное правило: каждое последующее заседание должно быть лучше и интереснее предыдущего. Машиностроителям Смоленска – организатором следующего МКД – надо будет хорошо постараться, чтобы поднять планку организации мероприятия еще выше. Но конкуренция эта вполне здоровая и добрая, никакие математические расчеты к ней не применимы, потому что сердце человеческое обладает удивительным свойством – чем больше доброты оно отдает, тем богаче оно становится.

Татьяна Жур.

## ВETERАНЫ «МИЛЛИОННИКА»

# Работа, ставшая судьбой

Андрей Львович МЫЗГИН, машинист-обходчик котла КТЦ-2, разговор о своем не малом трудовом стаже на блоке-«миллионнике» начал с весьма интригующей фразы: «В энергетику я попал случайно...».

Судя по тому, как дальше разворачивались события в его жизни, случай этот можно назвать счастливым, а принятое решение – судьбоносным. Но оно потребовало отказа от давней мечты, воплощение которой, по сути, на тот момент уже началось. А мечтал приволжский мальчишка стать железнодорожником и не просто мечтал, а взял после школы и поступил в Ивановское техническое училище № 1, где в 1978 году получил начальное профессиональное образование, дающее право водить тепловозы на самые что ни на есть дальние расстояния. Распределился на крупную железнодорожную станцию Северной железной дороги под названием Исакогорка, что в Архангельской области: работать начал помощником машиниста тепловоза. В армии тоже по специальности отслужил. После демобилизации приехал домой отдохнуть, чтобы потом опять ехать в Исакогорку, но встретил друга – Виталия Алябина: Виталий незадолго до этого устроился на Костромскую ГРЭС машинистом-обходчиком турбинного оборудования блока-«миллионника», пусковые операции на котором должны были вот-вот начаться. «Приезжай к нам, посмотришь, может, понравится...», – посоветовал друг (Виталий Алексеевич Алябин ныне старший машинист КТЦ-2 – прим. авт.). Андрей внял данному совету и поехал в Волгореченск, пришел в отдел кадров к Иванову Павлу Александровичу, а тот: «Набор персонала на блок, в принципе, завершен, но два места пока есть, я тебя возьму...». Решение пришлось принимать быстро. В КТЦ-2 Андрей Мызгин устроился в июне 1980 года. Приняли его машинистом-обходчиком котла. Что испытывал вчерашний железнодорожник, ранее «управлявший» 6 000 «лошадиных сил», а теперь пришедший работать на оборудование мощностью в 1 630 000 «лошадиных сил»? Трудно сказать. Наверное, легкий шок все-таки присутствовал, ведь обслуживать предстояло необычный по конструкции и очень мощный котел: подвешенный на семи могучих балках на высоте 25-этажного дома, он был способен вырабатывать 3950 тонн пара в час! Ну, а пока персоналу приходилось тоннами вывозить строительный мусор, изучать оборудование, сдавать экзамены. Через полгода Андрей затосковал: душа рвалась в Исакогорку, и он подал заявление об увольнении «по собственному желанию».



– Если бы это заявление тогда сразу подписали, я бы уехал, и меня больше здесь не было бы, – говорит Андрей Львович. – Но меня заставили отработать два месяца, и пока я их отработывал, заболела мать, ей нужна была моя помощь, и я остался.

Родители Андрея жили в Приволжье: отец работал художником на Яковлевском льнокомбинате, мать долгое время была инструктором райкома партии, а потом, когда райком перевели в Фурманов, устроилась в книжный магазин.

Попытку оставить энергетику Андрей больше не предпринимал. Напротив, укрепился в ней, встретив на станции свою будущую жену Тamarу, выпускницу Костромского энерготехникума: познакомились в Антроповском районе, на сенокосе – в те годы принято было оказывать помощь подшефным колхозам. Поженились. Один за другим родились сыновья. Куда и зачем было ехать?

Все 30 лет Андрей Львович проработал в одной вахте – «В», которую называют «приволжской», потому что изначально она сформирована была из приволжан. Первым начальником смены был Анатолий Илларионович Демидов (сейчас вахтой руководит Алексей Евгеньевич Чернов); обязанности старшего машиниста цеха до его времени исполняет Александр Михайлович Любимов.

– Мы с Андреем с самого пуска блока вместе работаем, – отозвался о подчиненном Александр Михайлович. – Человек он грамотный, исполнительный. Выполнение данных Андреем распоряжений можно и не проверять, потому что он надежный...

На котле «миллионника» в каждой смене работает по 3 обходчика, которые проверяют вверенное оборудование по нескольким маршрутам: пролегают они как внутри производственного помещения, так и снаружи, где расположено котельно-вспомогательное оборудование – дымососы, РВП. Высота котла – 65 метров: смотровые площадки расположены на разных уровнях. Помимо высоты, факторами, осложняющими работу, являются шум и высокие температуры.

Андрей Львович вспоминает, что в первые годы эксплуатации блока, когда котел еще не был так изолирован, как сейчас, тем-

пература в некоторых рабочих зонах была такой, что каска на голове становилась мягкой.

Из истории пуска «миллионника» в память врезался один эпизод: когда зажгли горелки котла, радом было много журналистов – с телевидения, радио, газет.

– Мы постоянно переговаривались по громкой связи с машинистом блока, – вспоминает Андрей Львович, – и вот один радиожурналист из Костромы все просил меня повторить, о чем мы говорим, я отнекивался, потому что некогда было, но потом, правда, в тихой уже обстановке, так и пришлось ему заново все рассказывать.

В 1982 году машинист-обходчик котла КТЦ-2 Андрей Львович Мызгин был признан «Лучшим по профессии». За рационализаторскую работу ему неоднократно объявлялись благодарности по станции. За добросовестный труд вручались почетные грамоты – Костромской ГРЭС, РЭУ «Костромаэнерго».

Андрей Львович не стал продвигаться по служебной лестнице.

– Можно было сдавать дальше экзамены на обходчика турбины, турбину я тоже хорошо изучил, – объясняет он, – но постепенно в цех стали приходить молодые инженеры, имеющие высшее образование, им надо было продвигаться вверх, и я решил, что со своим опытом смогу быть полезным на своем месте.

В свободное от работы время Андрей Львович любит почитать хорошую книгу, особенно по душе фантастика. А еще он футбольный фанат, всю жизнь болеет за московский «Спартак», собирает литературу о футболе, ведет статистику, когда был помощником, сам играл в футбол.

Жена Андрея Львовича оставила энергетику, уже давно перейдя в «Коммунальщик»: нужно было растить детей, а когда оба супруга работают по сменам, трудно это делать. Сыновья уже взрослые. Старший закончил ПЛ-17, работает электриком в ЭЦМе, в его семье трое детей. Младший обосновался в Санкт-Петербурге, он программист, женат, но детей пока нет.

Андрей Львович доволен своей семьей и своей судьбой, считает, что она у него сложилась, и «случайный» выбор профессии на самом деле оказался ее «указующим перстом», за что он ей очень благодарен.

Татьяна Максименко.



**Константин МОСКВИН, начальник департамента эксплуатации и промышленной безопасности ОАО «ОГК-3»: «Я очень рад, что межведомственная комиссия работала именно на Костромской ГРЭС – станции, которой есть, чем гордиться и что показать: в ОГК-3 она признанный лидер».**

Продолжение.  
Начало на 1 стр.

## СОВЕЩАНИЕ

Так, если до этого года тариф устанавливался ФСТ индексным методом и нам необходимо было контролировать себестоимость и управлять затратами, то с 2011 года придется учитывать затраты еще и в разрезе генерирующей единицы мощности (ГЕМ). И хотя 2011 год будет в этом направлении достаточно экспериментальным, но от расчетов экономических служб и выбора режимов работы оборудования будет зависеть многое:

– Если раньше мы оперировали понятиями ГТП (группа точек поставки), МВЗ (место возникновения затрат), то теперь появляются ГЕМы, тарифы на которые, возможно, придется защищать в ФСТ. Все усложняется ограничениями ФАС по заявкам, поданным в КОМ. Существуют ограничения по предельным ценам в ценовых зонах. Все это – новые правила и до конца не отработанные методики.

Ясно, что большие ограничения накладывает Системный оператор, приходится принимать в расчет рабочее состояние оборудования, обеспечение топливом. И все же, работая на станции, финансисты просто обязаны понимать экономику каждого агрегата (ГЕМ), чтобы совместно с техническим блоком решать, какое оборудование в данный момент выгоднее загружать. Выбор этот должен делаться очень взвешенно, а для этого все заинтересованные службы активнее должны сотрудничать в составе балансовой комиссии. Для того, чтобы понимать, насколько обоснованно они формируются, одна из важнейших задач сегодня – формировать и в производственном, и в управленческом учете затраты в разрезе ГЕМ.

Отдельно был затронут вопрос формирования бизнес-плана ОАО «ОГК-3» на 2011 год.

– В целом по Обществу услуги по ремонту увеличиваются на 5,9%, индексация ММТС заложена также на уровне 5,9%. Большой вопрос – рост затрат на услуги пожарной охраны. Доведение численности персонала до норматива (80 человек) планировалось за два года, однако процесс затягивается. Мы понимаем, что мера эта необходимая и сорока человек, работающих в четыре смены на Костромской ГРЭС, недостаточно, поэтому в 2010 году мы увеличим численность пожарной охраны до 60 человек и постепенно придем к нормативу 80.

В 2010 году правлением Общества было принято решение о ликвидации двух ремонтных ДЗО – на Печорской и Гусиноозерской ГРЭС с созданием цехов централизованного ремонта в филиалах.

Андрей Николаевич обратил внимание, что данное решение приведет к увеличению затрат по Обществу, поскольку и средняя заработная плата, и коллективный договор станций существенно отличаются в лучшую сторону.

– Мы идем на это осознанно, –

подчеркнул он, – понимая, что это дает определенные плюсы в организации труда, повышении качества и надежности оборудования, устраняет социальную напряженность между обществами внутри одной компании, когда люди в ней получают разную зарплату, находясь на одной площадке.

Работа с ДЗО – вопрос, который часто поднимается в финан-

ситах выполнения КПЭ Общества, его экономика. В прямом смысле наш блок не может отвечать за эти показатели, поскольку на них оказывают влияние все подразделения компании, все направления работы. Но на нас ложится основная функция контроля выполнения этих показателей, формирования этих показателей в бизнес-плане.

то остается недосказанным, недопонятым. Поэтому «живое» общение просто необходимо для полного понимания и решения проблем.

Приятно отметить, что не только заместители по экономике и финансам присутствовали здесь, а также и начальники плано-экономических и финансовых отделов. И если замы по фи-

насам все-таки общаются воочию, то руководители среднего звена видели друг друга впервые.

График проведения совещания был очень напряженный, много выступали коллеги из исполнительного аппарата, прошли круглые столы по обсуждению проблемных вопросов. А ведь, кроме того, хотелось еще и пообщаться, показать нашу станцию, город, посетить Кострому и сделать пребывание на костромской земле незабываемым.

У каждого из коллег есть свои проблемы, которые касаются только одного филиала, но мы все работаем в одном Обществе, поэтому интересно было послушать, что их волнует.

Из общих вопросов стоит отметить вопрос тарифообразования. О формировании тарифов на следующий год рассказала Елена Колмогорова. Тариф на электроэнергию для всех категорий потребителей, в среднем, за 2011 год к 2010 году увеличится на 13-15%, для населения индексация с начала года составит 10%. Рост тарифов на тепловую энергию конечным потребителям составит 12-14%.

Также было более подробно освещен вопрос, который в начале совещания затронул Андрей Николаевич, об изменении состава регулируемых ФСТ России тарифных ставок и цен для генераторов с 1 января 2011 года. Был проведен анализ различий оптового рынка электроэнергии и мощности до либерализации и после нее. Рассмотрены понятия «вынужденные поставщики», «самые дорогие поставщики», методология формирования тарифных показателей «особенной» генерации.

Подробно была разобрана процедура проведения КОМов и оплата мощности по итогам конкурентных отборов.

Выступление начальника экономического отдела ДЭАиП Натальи Боровковой продолжило тему необходимости изменения учета и распределения затрат в связи с новыми требованиями конкурентного отбора мощности.

Краткосрочных финансовых вложений в форме банковских депозитов, так как эта функция находится в сфере ответственности департамента корпоративных финансов. Конечно, филиалы тоже стараются получить доходы в виде процентов, начисляемых на остатки денежных средств на их расчетных счетах, но понятно, что разрыв в доходе просто несопоставим.

Отдельно был рассмотрен путь оптимизации работы казначейства. Прежде всего, необходима автоматизация работы: переход на специализированное программное обеспечение, синхронизация с бухгалтерским учетом и автоматизированной системой «Клиент-банк». Следующий шаг – отслеживание в режиме реального времени превышения бюджетного лимита по каждой статье БДДС, усиление контроля соблюдения минимальных остатков на счетах филиалов, отсутствия отклонений фактического исполнения БДДС от утвержденного плана.

Более подробно об автоматизации процессов формирования и исполнения бюджетов рассказал начальник департамента корпоративных финансов ОАО «ОГК-3» Александр Молчанов. Сегодня для формирования и исполнения бюджетов в компании используют несколько разрозненных программных продуктов. В планах – переход на единую платформу «1С: Управление предприятием 8.2.». Целью автоматизации на платформе 1С является создание трехуровневого расчетного бюджета (с использованием натуральных и стоимостных показателей), внедрение трехмерной финансовой структуры, увеличение аналитичности бюджетов, работа всех филиалов и исполнительного аппарата в едином информационном пространстве в режиме реального времени, а также интеграция с бухгалтерским учетом. Данная система позволит оперативно обрабатывать и анализировать информацию, формировать финансовую отчетность как внутреннюю (управленческую, корпоративную, отраслевую), так и внешнюю. И, самое главное, повышение оперативности позволит принимать своевременные управленческие решения для достижения поставленных целей.

В первую очередь, внедряется блок заработной платы. Этот проект уже стартовал, и скоро начнется опытная эксплуатация. Затем настанет очередь бухгалтерского и налогового учета, управления инвестициями, и далее будет внедряться блок формирования годового бюджета, оперативного месячного бюджета и казначейства. Сроки для внедрения установлены очень жесткие, и их выполнение является приоритетной задачей для Общества.

\*\*\*

Принимающей стороной первого семинара финансово-экономического блока стала Костромская ГРЭС.

Продолжение на 8 стр.

# Для нас нет ничего недостижимого



Фото: Женяны Кословой

сово-экономическом блоке. До черные общества созданы в виде ОАО, что предполагает проведение множества корпоративных процедур и, как следствие, низкую мобильность принимаемых решений. Более 90% оказываемых услуг ДЗО приходится на внутригрупповые обороты (оказание услуг филиалу), поэтому ликвидация ДЗО и присоединение к филиалу в качестве подразделения значительно упрощает корпоративную работу. Филиалы наделены функциями оперативного управления ДЗО, однако юридически это достаточно сложно организовать. Для стандартизации взаимоотношений между Обществом и тех ДЗО, которые не попали в реорганизацию, было предложено разработать единый регламент взаимодействия, изменить некоторые подходы в работе ДЗО и филиалов, установить ключевые показатели эффективности (КПЭ) руководящему составу ДЗО, в выполнении которых они должны быть заинтересованы.

Не остался без внимания и вопрос работы финансово-экономического блока – как исполнительного аппарата, так и филиалов:

– Я не разделяю работу финансово-экономического блока и компании в целом, хотя это немного разные вещи, поскольку внутри блока у нас могут быть разные задачи, более локальные и конкретные.

В целом по Обществу установлены такие показатели, как EBITDA (аналитический показатель, равный объему прибыли до вычета расходов по процентам, уплаты налогов и амортизационных отчислений), чистая прибыль, оборотный капитал, от них зави-

сующие в следующем году в качестве основных мы определили для себя процедуры контроля за бюджетными процессами и за экономикой. Мы переходим на программу 1С-8П в части бухгалтерского, налогового учета, переносим тот функционал, который был в 1С7, но усложняем производственный учет. Мы также приняли решение о едином переходе на расчеты в 1С8, готовим техзадание по автоматизации бюджетирования и казначейства. Этот переход – задача следующего года.

Далее во время совещания слово было предоставлено и.о. начальника департамента экономического анализа и планирования Елене Колмогоровой, начальником департамента корпоративных финансов Александру Молчанову, отделом казначейства ДКФ Динаре Дынниковой, экономическим отделом ДЭАиП Наталье Боровковой.

О том, с какими основными проблемами они сталкиваются в своей работе, рассказали и заместители директоров филиалов ОГК-3 по экономике и финансам. Обобщить их выступления мы попросили заместителя директора Костромской ГРЭС по экономике и финансам Марину КОРНИЛОВУ:

– Очень приятно, что первое выездное совещание финансово-экономического блока проходит на нашей станции. Мы давно хотели пообщаться с коллегами не только в деловой, но и неформальной обстановке: ведь, обычно, это происходит в телефонном режиме и режиме видеоконференции. Наше время всегда ограничено, вопросы не удается решить полностью, что-

то остается недосказанным, недопонятым. Поэтому «живое» общение просто необходимо для полного понимания и решения проблем.

Приятно отметить, что не только заместители по экономике и финансам присутствовали здесь, а также и начальники плано-экономических и финансовых отделов. И если замы по фи-

насам все-таки общаются воочию, то руководители среднего звена видели друг друга впервые.

График проведения совещания был очень напряженный, много выступали коллеги из исполнительного аппарата, прошли круглые столы по обсуждению проблемных вопросов. А ведь, кроме того, хотелось еще и пообщаться, показать нашу станцию, город, посетить Кострому и сделать пребывание на костромской земле незабываемым.

У каждого из коллег есть свои проблемы, которые касаются только одного филиала, но мы все работаем в одном Обществе, поэтому интересно было послушать, что их волнует.

Из общих вопросов стоит отметить вопрос тарифообразования. О формировании тарифов на следующий год рассказала Елена Колмогорова. Тариф на электроэнергию для всех категорий потребителей, в среднем, за 2011 год к 2010 году увеличится на 13-15%, для населения индексация с начала года составит 10%. Рост тарифов на тепловую энергию конечным потребителям составит 12-14%.

Также было более подробно освещен вопрос, который в начале совещания затронул Андрей Николаевич, об изменении состава регулируемых ФСТ России тарифных ставок и цен для генераторов с 1 января 2011 года. Был проведен анализ различий оптового рынка электроэнергии и мощности до либерализации и после нее. Рассмотрены понятия «вынужденные поставщики», «самые дорогие поставщики», методология формирования тарифных показателей «особенной» генерации.



Грандиозная эпопея, которой может быть назван капремонт энергоблока 1 200 МВт Костромской ГРЭС, завершилась: блок включен в сеть и несет заданную нагрузку, то есть встречает свой 30-летний юбилей в рабочем состоянии. О том, как ремонтировался «миллионник», рассказывает заместитель главного инженера Владимир КУЗНЕЦОВ.

Продолжение.  
Начало на 1,7 стр.

## СОВЕЩАНИЕ

Конечно же, не обошлось без поездок на станцию. Увидеть легендарный «миллионник», флагмана компании – Костромскую ГРЭС – хотелось всем. По цехам предприятия гостей провел начальник производственно-технического отдела Андрей Мешков.

Перед отъездом гости «заглянули» в Кострому: побывали в палатах Романовых Ипатьевского монастыря, музее льна и бересты и на «сковородке» (правда, на площадь, за неимением времени, пришлось смотреть уже из окон экскурсионного автобуса).

Прощаясь, гости поделились с нами впечатлениями о поездке.

**Людмила МИХАЛЕВА, начальник финансового отдела Харанорской ГРЭС:**

– Впечатления только положительные. Мы поговорили о проблемах, обозначив их все по очереди, получили ответы на многие из поставленных вопросов. Надеюсь, получим и на остальные, потому что нас стопроцентно услышали. Стали окончательно ясны цели и задачи нововведенной программы бюджетирования, сроки внедрения программы 1С; очень важно, что руководство компании работает в этом направлении.

Очень понравилась ваша природа. У нас-то степь на 200 километров кругом, а здесь такие красивые деревья! Относились к нам и принимали нас хорошо. Радушные вы очень.

**Татьяна ПАНЮКОВА, заместитель директора по экономике и финансам Черепетской ГРЭС:**

– Впечатления хорошие, ведь положительные эмоции всегда заряжают. А на семинаре, кроме того, были еще полезные общение, расширение кругозора, возможность озвучить свои проблемы. Это не общение по телефону: здесь все доступно преподносится, воспринимается. Живой диалог всегда полезен.

**Андрей МИРОНЕНКО, начальник финансового отдела Печорской ГРЭС:**

– Ощущения прекрасные, хотя сравнивать мне особо не с чем: на подобном мероприятии я впервые. Рад, что коллеги, наконец-то, встретились и поговорили. Живем мы очень далеко друг от друга, но проблемы у нас одни. Польза от этой встречи будет обязательно. Мы поняли, какие интересные перспективы нас ждут, какие большие преобразования. Теперь можно будет ко всему заранее подготовиться.

**Юрий СУМЕНКОВ, заместитель директора по экономике и финансам Гусиноозерской ГРЭС:**

– Все понравилось: и организация мероприятия, и природа, и радужный прием. Поездка была очень полезной. И лучшим ее итогом станет протокол, отражающий решенные вопросы и список данных поручений. Если озвученные здесь проблемные вопросы будут решены, мы будем вспоминать, что решили они именно здесь, в красивейшем месте костромской земли.

*– На семинаре финансисты не раз говорили о том, что часто не могут достичь консенсуса во взаимодействии с «технарями». По Вашему мнению, это как-то можно исправить?*

– Думаю, ситуация сложилась исторически. Но на практике я уже вижу, что и финансисты, и представители производственного блока, ради достижения общих целей, стали более терпимы друг к другу, поэтому единство – вопрос времени. Мы делаем макси-

треуровневую систему расчетного бюджета, сможем планировать не только стоимостными, но и натуральными показателями. Это облегчит работу сотрудникам ОГК-3, сделает ее прозрачнее, понятнее для всех центров ответственности, филиалов, в том числе и для их технических служб.

*– Участники встречи говорят об увиденных здесь перспективах, может, Вы обозначите их чуть подробнее? Куда же мы идем?*

это рабочие вопросы, связанные с необходимостью обеспечения инвестиционной программы денежными средствами. Мы разработали соответствующий план по привлечению финансирования, в том числе за счет выпуска облигационного займа в необходимом объеме. Вопрос дополнительной эмиссии акций также обсуждается. Эти вопросы прорабатываются, готовятся и при необходимости будут реализованы. А, учитывая то, что мы сейчас планируем с 10-летним

# Для нас нет ничего недостижимого



Участники совещания Анастасия КУТУЗОВА, Татьяна ПАНЮКОВА, Марина КОРНИЛОВА, Александр МОЛЧАНОВ и Андрей ГАЙНАНОВ.

Своими впечатлениями мы попросили поделиться с нами и **Александра МОЛЧАНОВА, начальника департамента корпоративных финансов ОАО «ОГК-3»:**

– Те цели, которые мы ставили при организации семинара, были достигнуты. В первую очередь, это межличностное общение, поднятие корпоративного духа в финансово-экономическом блоке и, конечно же, обсуждение проблемных вопросов. Сотрудники финансово-экономических блоков филиалов работают на «стыке» многих бизнес-процессов. Непосредственно участвуя в них и находясь ближе к производству, они лучше представляют проблемы, не всегда видные в исполнительном аппарате. Именно поэтому поднимаемые ими вопросы для нас были очень важны. За два дня мы приняли несколько очень важных решений и теперь стараемся не только утвердить их на уровне генерального директора, но и реализовать. Они касаются тарифообразования на следующий год, изменения учетной политики, автоматизации процессов бюджетирования, управления ДЗО и др.

м, чтобы облегчить работу техническим службам и при этом достичь финансовых целей. Мы все работаем для достижения целей компании, и вместе мы обязательно достигнем согласия.

*– Переход на единую программу 1С, похоже, тоже послужит этой цели?*

– Безусловно. 1С – наше изобретение. Мы используем стандартный программный продукт, выбрав его из множества по лучшему соотношению «цена – качество». Конечно, в настоящее время многие бизнес-процессы в компании автоматизированы (хотя многие расчеты и отчеты продолжают формироваться в Excel и вручную). Однако все эти программные продукты разрозненны и не интегрированы между собой. Для того, чтобы обмениваться информацией на уровне компании, нужно затратить огромное количество времени (до 80% всего рабочего дня!). Подобные проблемы решаемы, если их реализовать в едином информационном поле. Блоки «Бюджетирование», «Казначейство», «Бухгалтерский учет», «Зарплата и кадры» программы 1С позволяют сделать это. В итоге мы создадим

горизонтом, по нашим оценкам, учитывая все показатели и дефляторы, с 2013 года компания выходит на достаточно высокий уровень по чистой прибыли и EBITDA, и, естественно, капитализация ОГК-3 также будет резко увеличиваться. Поэтому я считаю, будущее компании очень привлекательно и перспективно.

*– Ну, и, пользуясь случаем, спрошу, как Вы оцениваете работу своих коллег в филиалах?*

– Я высоко ценю работу всех филиалов, и, как уже отмечал, без работы филиалов деятельность исполнительного аппарата была бы невозможна. Мы должны работать в едином русле, больше общаться, видеть единые цели, понимать друг друга. Ради этого мы и встречаемся. Надеюсь, так будет и дальше.

На прощание хочется пожелать всем своим коллегам не унывать, продуктивно работать, чаще встречаться и, если есть вопросы, обращаться к нам. Мы обязательно поможем. Для тех, кто вместе, нет ничего недостижимого.

Подготовила  
Жанна Беленькая.

## ПОЗДРАВЛЯЕМ С ЮБИЛЕЕМ!

**Веру Владимировну АЛЕКСАКИНУ, Леонида Николаевича БАТУРОВА, Александра Зиновьевича ГОЛУБКОВА, Ираиду Ивановну ГОРЕЛКИНУ, Ольгу Михайловну КОЛОДЕЗЕВУ, Наталью Васильевну КОРШУНОВУ, Серафиму Евгеньевну ЛОТАРЕВУ, Нонну Васильевну ЛУКЪЯНЕНКО, Анатолия Федоровича МАРИНИЧЕВА, Николая Николаевича НИКИТИНА, Владимира Федоровича САВИЦКОГО, Татьяну Александровну СЕДОВУ, Альбину Ивановну СКРЯБИНУ, Владимира Сергеевича СМЕРНОВА, Тamarу Михайловну СМЕРНОВУ, Владимира Николаевича СОЛОВЬЕВА, Галину Петровну ТРОИЦКУЮ, Владимира Андреевича УДАЛЬЦОВА, Вадима Васильевича ХЛЕБНИКОВА и Дмитрия Филипповича ЩУКИНА!**  
Желаем всем крепкого здоровья и семейного благополучия!  
Совет ветеранов Костромской ГРЭС.

## С ЮБИЛЕЕМ!

**ПОЗДРАВЛЯЕМ С 50-ЛЕТИЕМ машиниста-обходчика по турбинному оборудованию КТЦ-2 Василия Дмитриевича ЩУКИНА!**

*Что задумали,  
пусть исполнится,  
Лишь хорошее  
пусть запомнится,  
Пусть глаза счастьем  
светятся,  
Люди добрые  
пусть Вам встретятся!*  
**Коллектив КТЦ-2  
Костромской ГРЭС.**

**ПОЗДРАВЛЯЕМ С 50-ЛЕТИЕМ Надежду Александровну ВОРОЖЦОВУ!**

*Пусть будет жизнь  
всегда такой:  
Чтоб годы шли,  
а Вы их не считали,  
Вовек не старились душой  
И никогда бы горько  
не вздыхали!*  
**Коллектив химцеха  
Костромской ГРЭС.**

**ПОЗДРАВЛЯЕМ С ЮБИЛЕЕМ Галину Александровну ВЕДМЕДЬ!**

*Желаем мира, доброты,  
Любви бескрайней,  
безграничной,  
Пусть все  
исполнятся мечты,  
Пусть будет просто  
все отлично!*  
**Коллектив цеха АСУ  
ОАО «Ремсервис КГРЭС».**

**ПОЗДРАВЛЯЕМ С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ Валентину Павловну ШАБРОВУ!**

*Желаем уюта, тепла и добра,  
Здоровья покрепче,  
чтоб век не болеть,  
Жить не тужить  
и душой не стареть!*  
**Коллектив электроцеха  
ОАО «Ремсервис КГРЭС».**

**ПОЗДРАВЛЯЕМ С 60-ЛЕТИЕМ Валентина Вячеславовича ЗВЕРЕВА!**

*Вы оптимист,  
и жизнью всей  
Вы доказали это всем,  
Вы излучаете тепло,  
И с Вами дышится легко,  
И часто мудрый Ваш совет  
Надежды зажигает свет,  
Добро души вложили Вы  
В заботы и дела свои.  
Мы говорим Вам:  
дай Вам Боже  
Здоровья, что всего дороже,  
Покрепче сил, любви друзей!  
И много светлых теплых дней!*  
**Коллектив ЦЦР  
ОАО «Ремсервис КГРЭС».**

**Открытое акционерное общество «Третья генерирующая компания оптового рынка электроэнергии» (ОАО «ОГК-3»)**  
Почтовый адрес: 123001, г. Москва, Ермолаевский переулок, д. 25.  
Тел.: (495) 231-43-44, факс: (495) 231-43-45, http://www.ogk3.ru

**Информационный бюллетень «Газета «ЭНЕРГЕТИК»**  
филиала «Костромская ГРЭС»  
издается с 1983 года.  
**Учредитель** ОАО «ОГК-3».

**РЕДАКЦИОННЫЙ СОВЕТ:**  
**Виктор ЛАРИОШКИН,**  
директор филиала,  
председатель  
редакционного совета;

**Валерий СВЕТУШКОВ,**  
главный инженер;  
**Андрей КАНАШИН,**  
зам. директора по сбыту;  
**Марина КОРНИЛОВА,**  
зам. директора  
по экономике и финансам;  
**Вячеслав БЛИНОВ,**  
зам. директор  
по общим вопросам;

**Марат ХАСАНОВ,**  
начальник отдела по связям  
с общественностью и СМИ,  
главный редактор  
газеты «Энергетик».

**Подготовка оригинал-макета:**  
пресс-служба Костромской ГРЭС  
**Корректор:** Татьяна ЖУР  
**Макет и верстка:** Марат ХАСАНОВ

**РЕДАКЦИЯ:**  
тел.: (49453) 7-29-60, 7-24-18  
факс: (49453) 7-29-76  
e-mail: HasanovMSH@ogk3.ru  
журналист – Татьяна ЖУР  
дизайнер – Ирина ЗАГРАБСКАЯ  
фотограф – Жанна КОЗЛОВА

**Почтовый адрес филиала:**  
156901, Костромская обл.,

г. Волгореченск  
тел.: (49453) 7-23-59  
факс: (49453) 3-16-06

**ОТПЕЧАТАНО**  
**ИД «Линия График Кострома»,**  
г. Кострома, ул. П. Щербины, 9 «А».  
Заказ № 0925.  
Тираж 999 экз.  
Распространяется бесплатно.